




John Jensen A/S
VVS INSTALLATIONER



John Jensen A/S
VVS INSTALLATIONER

2023
ÅRSRAPPORT



INDHOLD

LEDELSESBERETNING*	4
Hoved- og nøgletal	8
Hvem vi er	10
Særlige begivenheder i 2023	12
BÆREDYGTIGE INDSATSER*	14
Introduktion	15
Miljø og klima	16
Sociale forhold	20
Virksomhedsledelse	26
PÅTEGNINGER	30
Bestyrelse og direktion	31
Ledelsespåtegning	32
Revisionspåtegning	34
ÅRSREGNSKAB 1. JANUAR - 31. DECEMBER 2023	36
Resultatopgørelse	37
Balance	38
Egenkapitalopgørelse	40
Pengestrømsanalyse	41
Noter	42
Anvendt regnskabspraksis	47

*Disse afsnit udgør ledelsesberetningen. De øvrige afsnit udgør selskabets rapportering i henhold til Årsregnskabslovens paragraf 99a og 99b.

LEDELSESBERETNING

1

LEDELSESBERETNING

VIRKSOMHEDENS VÆSENTLIGSTE AKTIVITETER

Hovedaktiviteten er udførelse af VVS-installationer.

UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Vi ser tilbage på et år, som har været præget af betydningsfulde forandringer. Konkurrencemyndighederne godkendte den 23. marts 2023 salget af John Jensen VVS A/S til InstallatørGruppen. Yderligere markerede dette år et skifte i vores lederskab, hvor vores tidligere driftsdirektør, Bennet Onsvig, overtog rollen som administrerende direktør den 1. november 2023 efter 24 år med vores tidligere direktør ved roret.

Dette år har således været en lærerig rejse præget af indsigt og transformation. Vi ser frem til at forme vores fremtidige aktiviteter i tråd med vores fastlagte mål og værdier.

Vi har gennem året stået over for udfordringer i vores entrepriseafdeling, hvilket har givet anledning til en nøje gennemgang af vores forretningsstrategi. Som følge heraf har vi foretaget en omhyggelig evaluering af vores processer og praksisser for at identificere områder med potentiale for forbedringer og effektiviseringer. Dette har også medført tilpasninger i vores organisation og tilgang til fremtidige opgaver.

Vi har styrket vores lokale tilstedeværelse i Kalundborg og opstartet en helt ny afdeling i København, så vi nu har seks lokale afdelinger på Sjælland. Denne udvidelse betyder, at vi nu er endnu bedre rustet til at imødekomme

vores kunders behov og kan levere vores ydelser med større effektivitet. Selvom opstart altid indebærer en vis tidsmæssig investering, er vi overbeviste om, nærhed til vores kunder er vejen frem. Vi oplever allerede en positiv lokal opbakning til vores afdeling i Kalundborg, hvilket styrker vores tro på fremtiden.

Vores største styrke forbliver vores dygtige og dedikerede medarbejdere, der i fællesskab sikrer kvalitet og resultater baseret på en stærk virksomhedskultur, et veldefineret værdigrundlag og faglige kompetencer.

ÅRETS RESULTAT SAMMENHOLDT MED DEN FORVENTEDE UDVIKLING

Årets bruttofortjeneste udgør 177.455 t.kr. mod 160.343 t.kr. sidste år. Det ordinære resultat før skat udgør et overskud på 13.503 t.kr. mod et overskud på 2.042 t.kr. sidste år.

Virksomheden har i regnskabsåret identificeret væsentlige fejl i tidligere år vedrørende indregningen af igangværende arbejder. Fejlen skyldes konstaterbare fejl i opgørelsen af skøn vedrørende forventede dækningsgrader for igangværende sager. Som følge heraf er der foretaget korrektion af 2022, og derfor foretaget korrektion af sammenligningstillene. Den beløbsmæssige indvirkning i sammenligningsåret udgør en yderligere hensættelse på 14.529 t.kr. Regnskabstillene er korrigeret med -7.079 t.kr. i aktiverne, for passiver -4.254 t.kr., for egenkapitalen -11.332 t.kr. og -11.332 t.kr. for resultatet efter skat.

USIKKERHED VEDRØRENDE INDREGNING OG MÅLING

Selskabet indregner igangværende projekter til forventet salgsværdi i forhold til projektets økonomiske stadie. Selskabet har igangværende sager, som strækker sig over flere regnskabsperioder, hvorfor uforudsete fremtidige forhold kan indvirke såvel positivt som negativt på målingen af disse projekter.

Selskabet indregner sine varebeholdninger til kostpris eller nettorealisationssværdi, hvis denne er lavere. Opgørelsen af nettorealisationssværdien for varebeholdninger skønnes som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektivere salget.

Der henvises til årsregnskabs note 1 for yderligere omtale heraf.

UDSÆDVANLIGE FORHOLD, DER HAR PÅVIRKET INDREGNING OG MÅLING

Der er ikke indtruffet usædvanlige omstændigheder, som ville påvirke målingen af selskabets aktiver, egenkapital og passiver.

FORVENTET UDVIKLING

Vi har sikret en rentabel ordrebeholdning.

I entrepriseafdelingen ser vi en forskydning i opgavemikset fra fokus på nybyggeri til en øget vægt på renoveringsprojekter. Dette har nødvendiggjort tilpasninger i vores organisationsstruktur. Som følge heraf forventer vi en reduceret omsætning inden for entreprisområdet i 2024.

I vores serviceafdelinger forventer vi en vedvarende stigning i aktivitet, primært drevet af nye samarbejder, særligt inden for energioptimering. Vi har også et ønske om at udvide med flere lokale afdelinger.

I forsikringsafdelingen har vi i starten af året indgået nye samarbejdsaftaler indenfor området, og vi ser positivt på, hvordan disse aftaler vil påvirke vores resultat for 2024.

"Strategi 2024-2026", hvor vi med fokus på tilfredse kunder, glade medarbejdere og sund økonomi udfører VVS-arbejde på Sjælland for professionelle samarbejdspartnere, vil vi følge meget nøje.

Vi forholder os aktivt til energioptimering og bæredygtighed, og ser løbende på energioptimering af vores produkter og ydelser, ligesom vi fortsat vil arbejde på at begrænse vores eget klimaaftryk.

I løbet af 2023 har vi fastholdt en høj grad af kundetilfredshed, og vi har til hensigt at fortsætte med

at levere den høje servicekvalitet, vores kunder forventer. Vi vil fortsat samarbejde tæt med vores kunder for at få en dybere forståelse for deres behov og tilbyde skræddersyede løsninger, der ikke kun skaber værdi, men som vi også håber vil overgå deres forventninger.

Derfor ønsker vi at fastholde det fagligt høje niveau hos vores medarbejdere og vil fortsætte med at styrke deres faglige kompetencer løbende, samtidig med at vi også vedligeholder det positive arbejdsmiljø med sociale aktiviteter og begivenheder. Disse bestræbelser er en naturlig forlængelse af vores tidligere arbejde og understreger vores fortsatte ønske om at investere i vores medarbejderes succes og trivsel. Dette giver os stor tillid til vores evne til at møde kommende udfordringer og muligheder med styrke og beslutsomhed.

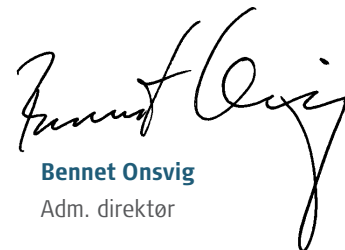
Ledelsen forventer således for 2024 et resultat på niveau med året 2023.

MILJØMÆSSIGE FORHOLD

En vigtig indsigt, vi har opnået i 2023, er vigtigheden af energioptimering som en integreret del af vores forretningsmodel. Vi vil derfor gøre energioptimering til en central del af vores fremtidige aktiviteter og fokusere på at tilbyde innovative løsninger, der hjælper vores kunder med at reducere deres energiforbrug og CO₂-aftryk. Dette vil ikke kun bidrage til vores kunders bæredygtighedsmål, men også styrke vores konkurrenceevne og positionere os som en førende aktør inden for energioptimering.

BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.



Bennet Onsvig
Adm. direktør



HOVED- OG NØGLETAL

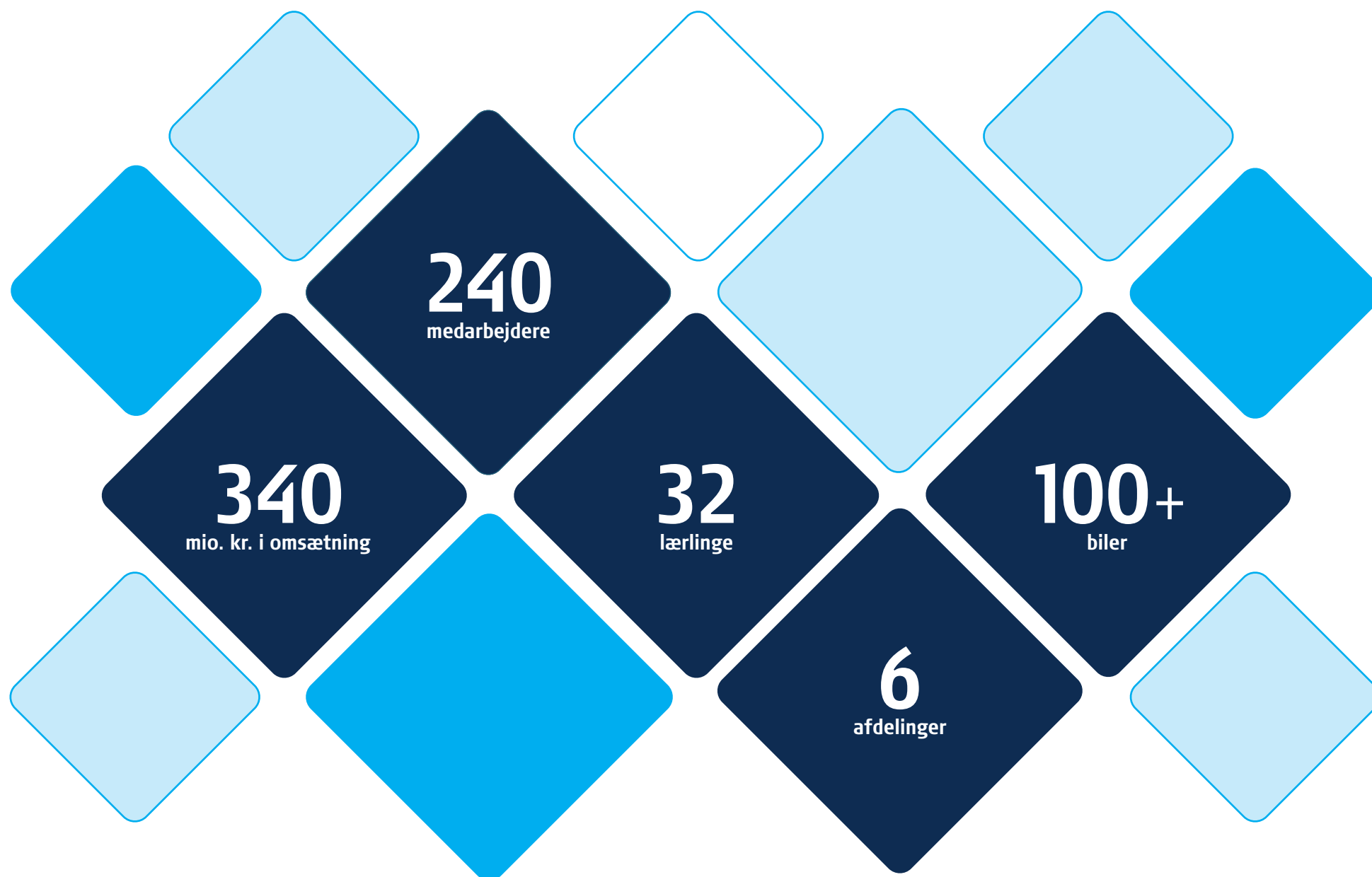
	2023 t.kr.	2022 t.kr.	2021 t.kr.	2020 t.kr.	2019 t.kr.
HOVEDTAL					
Nettoomsætning	339.580	315.396	244.892	242.124	238.122
Bruttoresultat	177.455	160.343	119.547	131.991	120.643
Driftsresultat	13.639	2.339	(4.140)	14.877	14.487
Resultat af finansielle poster	(136)	(297)	(376)	(395)	(465)
Årets resultat	10.462	1.518	(3.580)	11.226	11.071
Balancesum	108.934	92.093	73.745	96.045	81.927
Investeringer i materielle aktiver	1.012	0	697	270	702
Egenkapital	23.880	16.938	15.420	29.226	27.071
Pengestrømme fra driftsaktivitet	(938)	8.912	(4.141)	14.876	14.487
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	(930)	(1.834)	0	0	0
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	(3.520)	0	0	0	0
Gennemsnitligt antal medarbejdere (stk.)	240	244	202	192	180
NØGLETAL					
Bruttoavance (%)	52,26	50,84	48,82	54,51	50,66
EBIT-margin (%)	4,02	0,74	(1,69)	6,14	6,08
Nettomargin (%)	3,08	0,48	(1,46)	4,64	4,65
Egenkapitalforrentning (%)	51,26	9,38	(16,04)	39,88	46,60
Soliditetsgrad (%)	21,92	18,39	20,91	30,43	33,04

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger & Nøgletal".

Bruttoavance (%)	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
EBIT-margin (%)	$\frac{\text{Driftsresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Nettomargin (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Egenkapitalforrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Soliditetsgrad (%)	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Balancesum}}$



HVEM VI ER



John Jensen VVS repræsenterer mere end 60 års erfaring inden for VVS-branchen med stolte traditioner og en høj grad af faglighed. Vores virksomhed, der tæller mere end 240 medarbejdere, har et solidt fundament baseret på årtiers dedikation til kvalitet og service. Vi er forpligtet til at udforske og holde os konstant opdateret om de nyeste udviklinger i branchen for at sikre, at vi altid leverer et højt fagligt niveau og opfylder vores kunders behov på bedst mulig vis.

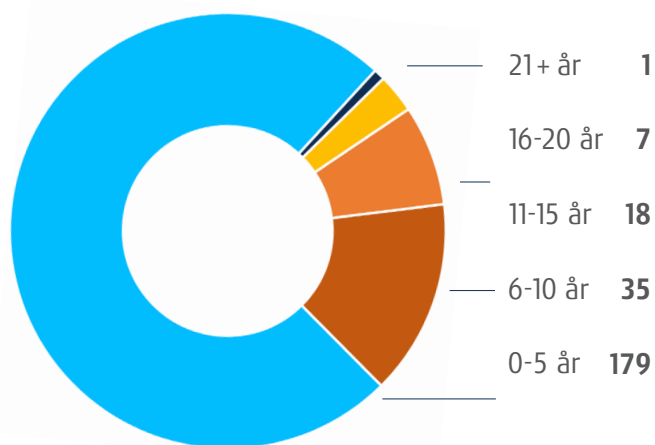
VI DÆKKER HELE SJÆLLAND

Vi forstærker vores lokale tilstedeværelse ved at have 6 lokale afdelinger. Dette betyder, at vi er solidt forankrede i lokalsamfundene og altid tæt på vores kunder. Med vores lokale tilstedeværelse kan vi effektivt imødekomme

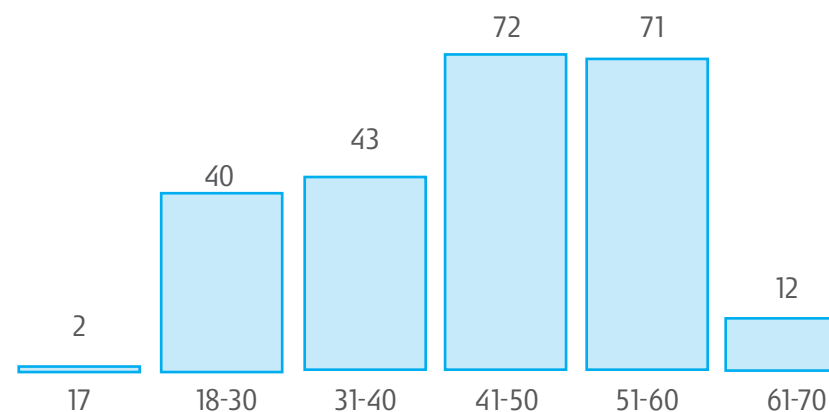
kundens behov og levere skræddersyede VVS-løsninger. Det styrker vores forbindelser og giver os en enestående indsigt i de specifikke udfordringer og muligheder, vores kunder står overfor.

VI ER TÆT PÅ

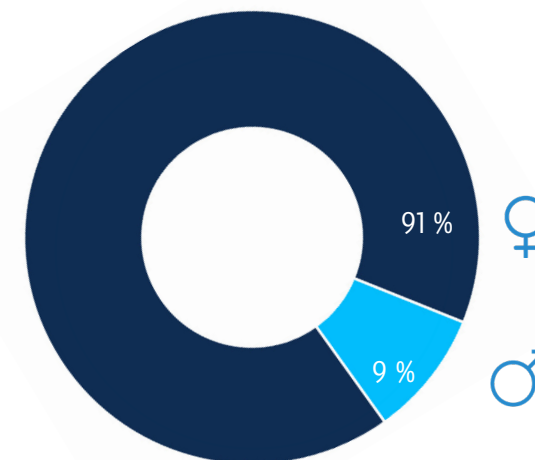
Som kunde vil du erfare, at vi som professionelle og fagligt dygtige rådgivere er dedikerede til at levere topkvalitet inden for VVS-løsninger. Vi vægter langvarige forretningsforhold højt, da nærhed og indsigt i vores kunders driftssituation danner grundlaget for alt, hvad vi foretager os og vores evne til at skabe udvikling og vækst.



Anciennitet



Aldersfordeling



Kønsfordeling

SÆRLIGE BEGIVENHEDER I 2023



En del af InstallatørGruppen

Den 23. marts 2023 blev vi en del af InstallatørGruppen. Sammen med 10 andre installatører, var vi med til at skabe en markedsleder baseret på lokal forankring og stærke kunderelationer, kombineret med bredt markedskendskab og stordriftsfordele.

Selvom vi nu er en integreret del af InstallatørGruppen, forbliver vores identitet intakt som John Jensen VVS. Vores virksomhed bærer stadig den samme DNA, og vores dygtige medarbejdere opretholder de

kompetencer, der har været kendetegnende for os. Trods tilslutningen til en større gruppe bevarer vi stoltheden i vores etablerede navn og fortsætter med at levere den høje kvalitet og professionalisme, som vores kunder har værdsat gennem årene.

Vores nye ejerskab og tilhørsforhold åbner op for nye samarbejdsmuligheder og ressourcer, som kommer vores kunder til gavn. Dette vil yderligere styrke vores position på markedet.



Overtager VVS- aktiviteterne fra MH Group

Den 1. juni overtog vi VVS-aktiviteterne fra vores søsterselskab MH Group og styrkede derved muligheden for at håndtere flere opgaver i Nordsjælland ved at udvide medarbejderstaben. Den tilføjede arbejdskraft spiller en afgørende rolle i at støtte vores vedvarende vækst mål og opretholde høj kvalitetsservice i regionen. Dette strategiske skift repræsenterer en vigtig del af vores fortsatte udvikling og engagement i at imødekomme de voksende behov hos vores kunder i Nordsjælland.

Styrkelse af vores afdeling i Kalundborg

Med afsæt i vores nuværende opgaver hos Novo Nordisk og Novozymes besluttede vi i sommeren 2023, at styrke vores afdeling i Kalundborg ved at ansætte en afdelingsleder. Udover at styrke eksisterende samarbejder er vores tilstedeværelse i Kalundborg en langsigtet forpligtelse til at integrere os lokalt og støtte det omkringliggende samfund. Vi ønsker tætte partnerskaber med lokale virksomheder og prioriterer brugen af lokal arbejdskraft.

Udvider med ny lokal afdeling i København

1. november etablerede vi en ny afdeling i København. Med denne lokale tilstedeværelse intensiverer vi vores engagement i København og positionerer os strategisk for at imødekomme kundernes behov. Initiativet styrker ikke kun vores forbindelser, men giver os mulighed for at levere skræddersyede VVS-løsninger, nu med større effektivitet og præcision.

Direktørskifte - ny adm. direktør

Efter 24 års dedikeret ledelse som administrerende direktør for John Jensen VVS valgte Jesper Leen Jensen at træde tilbage den 1. november for at påtage sig en ny rolle i InstallatørGruppen.

I bestræbelserne på at bevare den velkendte ånd og engagement, som har været kendetegnende for John Jensen VVS, blev ledelsesansvaret som administrerende direktør overdraget til vores daværende driftsdirektør, Bennet Onsvig.

Bennet, der har opnået stor respekt fra medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere på grund af sin mangeårige erfaring og dybdegående indsigt, påtog sig ansvaret med en klar vision om at opretholde og føre virksomheden videre i den positive udvikling.

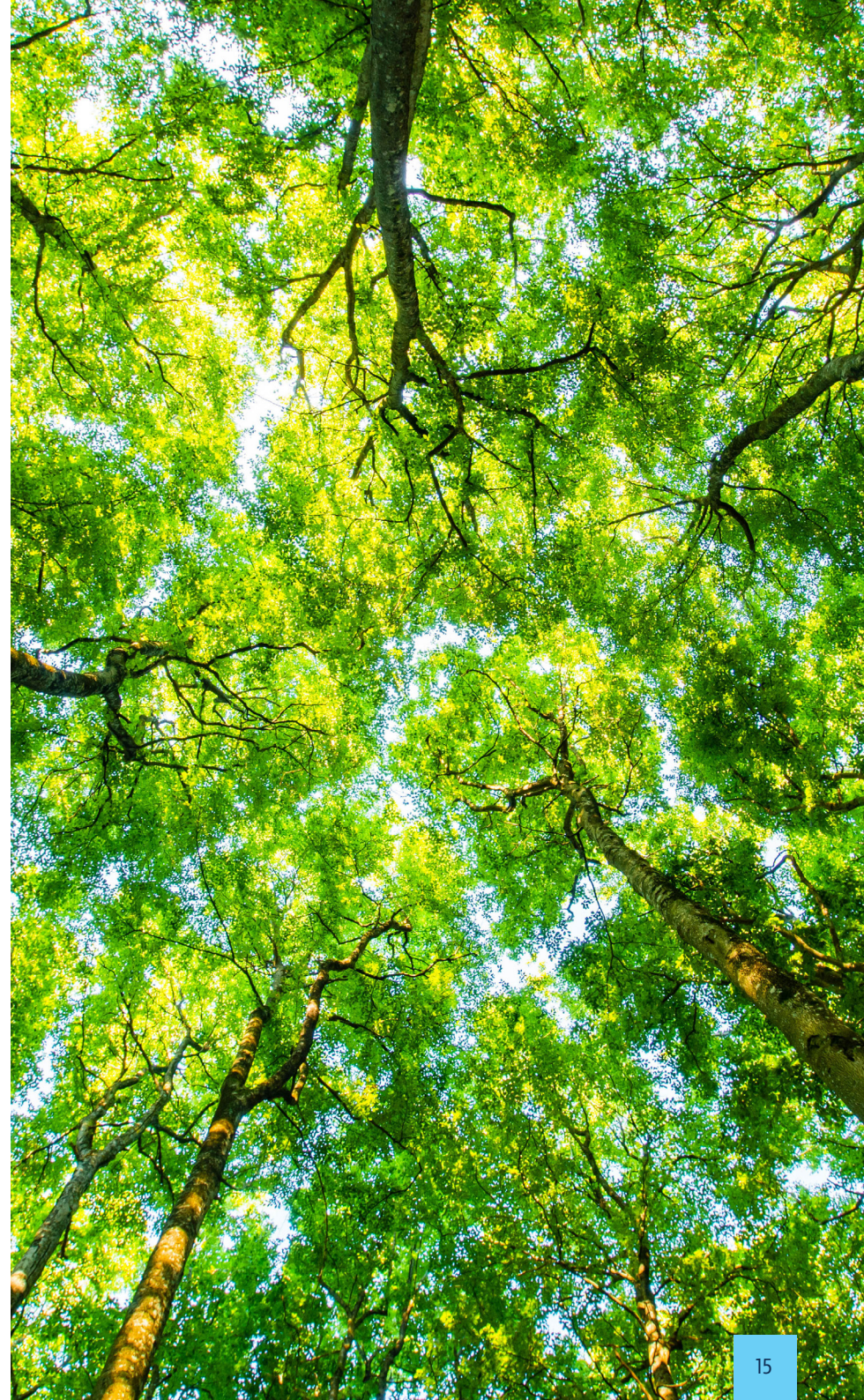
Direktørskiftet blev fejret med en intern reception for alle medarbejdere og yderligere markeret ved en ekstern reception for kunder og samarbejdspartnere, hvor alle kunne ønske Jesper god vind og ikke mindst Bennet held og lykke i hans nye rolle som administrerende direktør for John Jensen VVS.

BÆREDYGTIGE INDSATSER

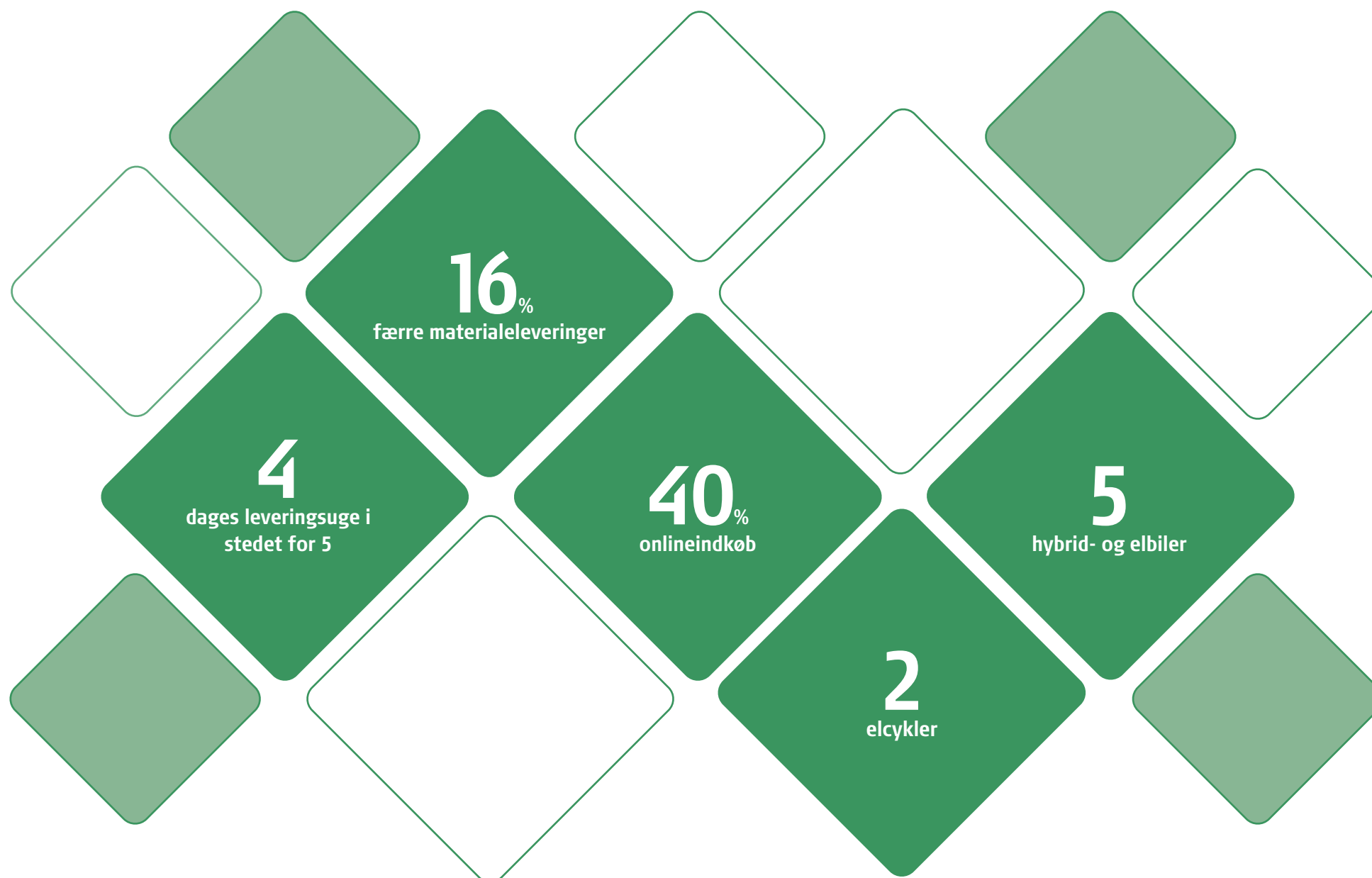
2

INTRODUKTION

I John Jensen VVS bestræber vi os på at opfylde vores samfundsmæssige forpligtelser gennem en lønsom og langsigtet drift af vores virksomhed. I dette afsnit om vores bæredygtige tiltag beskriver vi vores engagement i samfundet og præsenterer nogle af de konkrete initiativer, vi aktivt arbejder med. Vi ser frem til at fortsætte vores indsats for en bæredygtig udvikling i vores virksomhed i de kommende år. Dette engagement vil stige betydeligt i takt med, at vi stræber efter at intensivere vores bidrag til en mere bæredygtig fremtid.



MILJØ OG KLIMA



I dette afsnit dykker vi ned i vores initiativer og praksisser, der fokuserer på at mindske vores miljømæssige fodaftryk, fremme klimavenlige løsninger og bidrage til en mere bæredygtig fremtid. Gennem konkrete tiltag og partnerskaber stræber vi efter at være frontløbere inden for miljømæssig ansvarlighed og skabe positive forandringer for kommende generationer.

BÆREDYGTIGE VVS-LØSNINGER

Vores engagement i den grønne omstilling afspejler sig tydeligt i vores tilgang til VVS-løsninger. Vi anerkender det presserende behov for at reducere vores miljøpåvirkning og stræber efter at levere løsninger, der ikke kun opfylder nutidens behov, men også fremmer en bæredygtig fremtid.

Gennem vores ekspertise og erfaring i VVS-branchen tilbyder vi skræddersyede løsninger, der er designet til at minimere energiforbrug, reducere vandspild og øge effektiviteten hos vores kunder. Vi integrerer avancerede teknologier, herunder energibesparende varme- og vandinstallationer, genbrugssystemer og intelligente styringssystemer, i vores projekter for at maksimere bæredygtigheden.

Vores tilgang til VVS-løsninger overgår traditionelle metoder og omfatter også fremtidssikrede teknologier, der bidrager til at mindske CO₂-udledning og ressourceforbrug. Ved at implementere disse løsninger ikke kun opfylder vi vores kunders behov, men vi spiller også en aktiv rolle i at adressere klimaforandringer og bevæge os mod en mere bæredygtig fremtid.

Fra energieffektive opvarmnings- og kølesystemer til avancerede vandbesparende installationer, er vores VVS-løsninger en integreret del af den grønne omstilling. Vi forbliver dedikerede til at udvikle og implementere innovative teknologier, der ikke kun gavner vores kunder, men også vores planet.



GENANVENDELSE AF VÆRKTØJ OG MATERIALER

Vi er stolte over at vi igen i 2023 deltog aktivt i "Take It Back"-projektet i samarbejde med Grundfos. Dette initiativ understreger vores forpligtelse til bæredygtighed og cirkulær økonomi. Gennem projektet tager vi aktivt del i genanvendelsesprocessen af materialer, hvilket bidrager til at reducere affald og minimere vores miljøpåvirkning. Sammen med Grundfos forpligter vi os til at skabe positive forandringer og fremme cirkulære løsninger inden for VVS-branchen. Dette samarbejde er et skridt mod en mere bæredygtig fremtid, hvor vi aktivt bidrager til at forme en ansvarlig og ressourceeffektiv forretningspraksis. Vi er også involveret i lignende initiativer med værktøjsproducenten Hilti, hvilket yderligere understreger vores engagement i at fremme genanvendelse og bæredygtighed på tværs af industrier.

ONLINE HANDEL

Vi har implementeret en bæredygtig tilgang til vores indkøbsproces ved at fremme online-handel på vores byggepladser. Måned efter måned konkurrerer vores byggepladser om at opnå den højeste andel af online køb, og denne konkurrence er blevet populær blandt vores medarbejdere. Vi belønner den byggeplads, der løber afsted med førstepladsen, og for at fejre deres indsats serverer vi lækker smørrebrød til gutterne i skurvognen.

Dette initiativ har ikke kun forbedret effektiviteten, men det har også skabt betydelige bæredygtige fordele for vores virksomhed. Online-indkøb reducerer transportbehovet og optimerer vores indkøbsprocesser,

hvilket resulterer i en mere effektiv og miljøvenlig forretningspraksis. Vi kigger nøje på decimalerne, når vinderne skal findes, og det er ikke ualmindeligt, at online-indkøb udgør 85-95% af for byggepladserne der ligger i top tre. Vi er stolte af at motivere vores byggepladser til at deltage i denne bæredygtige praksis, der gavner både vores virksomhed og miljøet omkring os. Som en ekstra bonus er konkurrencen med til at styrke det sociale arbejdsmiljø på byggepladserne.

FÆRRE MATERIALELEVERINGER

Siden efteråret har vi samtidig reduceret antallet af materialeleveringer. Leveringerne til vores byggepladser finder nu kun sted mandag til torsdag, hvilket betyder, at vi har reduceret antallet af leveringsdage fra fem til maksimalt fire hver uge.

Denne justering har betydelige positive miljømæssige konsekvenser og bidrager aktivt til den grønne omstilling ved reduceret brændstofforbrug, mindre CO₂-udledning, mindre trafikbelastning og øget effektivitet i varetransporten. Vi glæder os over denne bæredygtige ændring, der ikke kun understreger vores engagement i miljøansvar, men også er blevet positivt modtaget af vores medarbejdere.

NY TRANSPORTSTRATEGI

Vi anerkender, at dieselforbruget fra vores bilflåde udgør en betydelig udfordring, og vi er opmærksomme på, at det er vores største bidrag til CO₂-udledning. I VVS-branchen står vi over for en særlig udfordring, da de materialer, vi transporterer, ofte er tunge og kræver robust

transportkapacitet, hvilket begrænser vores muligheder for at skifte til mere bæredygtige el-biler.

Vi forpligter os imidlertid til at undersøge og implementere alternative løsninger for at reducere miljøpåvirkningen af vores bilflåde. Dette omfatter at undersøge muligheder inden for grønnere brændstoffer, optimering af ruter og kørselsadfærd samt udforskning af nye teknologier og bæredygtige transportløsninger, der passer til vores specifikke behov som en aktør i VVS-branchen.

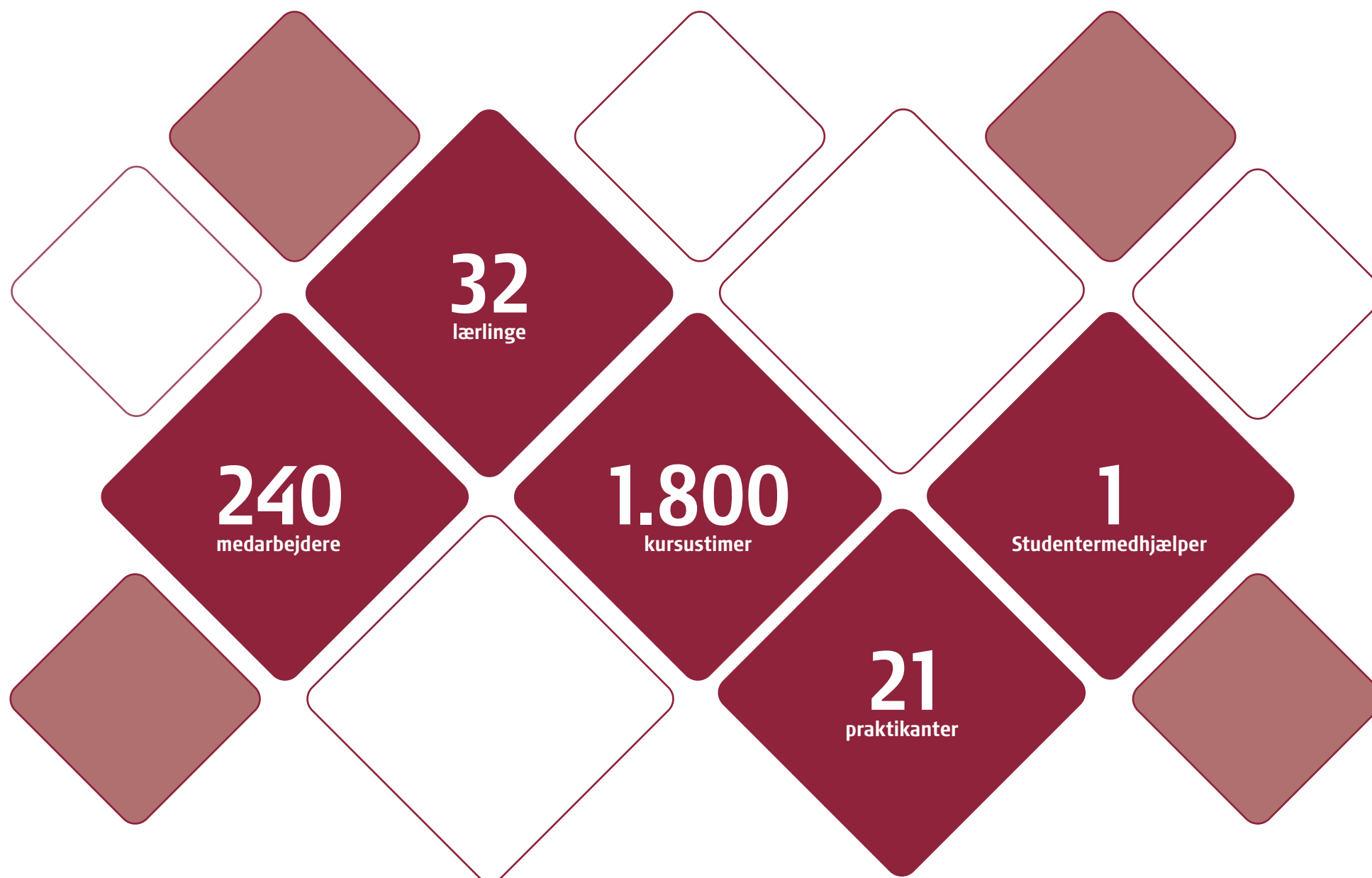
Vi erkender vigtigheden af at adressere dette område og vil fortsætte med at arbejde målrettet mod at minimere vores miljøpåvirkning inden for biltransport, mens vi samtidig navigerer inden for de unikke udfordringer, vores industri præsenterer.

BÆREDYGTIG MOBILITET

Vi har taget et betydningsfuldt skridt mod bæredygtig mobilitet ved at introducere elcykler på vores byggeplads. Denne investering er ikke kun et skridt mod at minimere vores CO₂-aftryk, men den hjælper også med at reducere behovet for bilkørsel og sparer samtidig tid. Udover elcykler har vi også investeret i el-løbehjul som en yderligere indsats for at fremme grønnere transportmetoder på vores byggepladser. Tiltaget understøtter også vores bestræbelser på at optimere logistikken og gøre vores transport mere miljøvenlig. Vi ser positivt frem til at udvide med endnu flere elcykler og -løbehjul i fremtiden og fortsat bidrage til en mere bæredygtig og ansvarlig forretningspraksis, der er i overensstemmelse med vores ESG-mål.



SOCIALE FORHOLD



I vores engagement i at drive en ansvarlig virksomhed strækker vores fokus sig ud over økonomiske og miljømæssige hensyn. Vi erkender betydningen af at pleje de sociale forhold både inden for og uden for vores organisation. Dette afsnit belyser vores indsats for at styrke samfundet og støtte vores medarbejdere gennem forskellige initiativer og programmer. Fra vores forpligtelse til uddannelse og udvikling af nye talenter til vores bestræbelser på at fremme sundhed, sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen, er vi dedikeret til at skabe en positiv indflydelse på mennesker og samfundet omkring os.

EFTERUDDANNELSE FOR MEDARBEJDERE

Vores engagement i medarbejdernes udvikling og sikkerhed er en fundamental del af vores virksomheds DNA. I løbet af det seneste år har vi intensiveret vores indsats for at dygtiggøre vores medarbejdere gennem en række efteruddannelsesinitiativer. Deltagelsen i 84 AMU-kurser har resulteret i mere end 220 dages uddannelsestid, hvor vores medarbejdere har forfinet deres kompetencer på forskellige områder.

Et eksempel er vores obligatoriske kursus i brandforanstaltninger ved gnistproducerende værktøj, som 57 af vores montører har gennemført. Disse kurser, der certificeres hvert femte år, sikrer ikke kun sikkerheden på arbejdspladsen, men også vores overholdelse af gældende regler og bestemmelser. Derudover har flere medarbejdere deltaget i kurser som fjernvarmeanlæg, gassvejsning, re-certificering af svejsningsteknikker og mange flere.





STYRKELSE AF ARBEJDSMILJØ OG SAMARBEJDE

Vi prioriterer også kurser, der ikke kun styrker vores medarbejderes faglige færdigheder, men også deres evne til at håndtere udfordrende situationer og samarbejde effektivt. Et eksempel er vores kursus i konflikthåndtering og kommunikation, der blev afholdt for projektledere, serviceledere og andre nøglepersoner. Dette kursus, som blev ledet af erfarne undervisere fra Teknologisk Institut, understregede vigtigheden af effektiv kommunikation og konflikthåndtering i vores daglige arbejde.

Desuden har vores medarbejdere deltaget i kurser i brandlukning og brandsikring i henhold til BR18-standarder. Disse kurser, som blev faciliteret af Danvak, har rustet vores team med viden om de nyeste brandsikkerhedsstandarder og -praksis. Endelig har vores medarbejdere også deltaget i førstehjælpskurser for at sikre, at de er rustet til at håndtere nødsituationer på arbejdspladsen. Gennem vores dedikation til efteruddannelse og sikkerhed styrker vi ikke kun vores arbejdsmiljø, men også vores evne til at levere høj kvalitetsarbejde til vores kunder.

UDVIKLING OG TRIVSEL

Ved John Jensen VVS værdsætter vi kontinuerlig medarbejderudvikling og trivsel. En central del af denne proces er vores årlige MUS-samtaler for alle medarbejdere, hvor vi skaber en struktureret ramme for dialog og feedback mellem ledere og medarbejdere.

I samtalerne reflekteres over medarbejderens præstationer, målsætninger og udviklingsbehov. Vi tager udgangspunkt i medarbejderens nuværende kompetencer og udfordringer samt identificerer mål for fremtiden. Gennem en åben og konstruktiv dialog skaber vi et rum, hvor både medarbejderen og lederen kan udtrykke forventninger, ønsker og behov.

UDVIKLING GENNEM PRAKTIK

Vores engagement i at forme fremtidige generationer af VVS-specialister og sikre branchens fortsatte vækst afspejles tydeligt i vores tilgang til praktikantprogrammet. I løbet af året har vi haft privilegiet af at have 21 praktikanter i vores team, som har fået mulighed for at lære og udvikle sig under vores kyndige vejledning.

Vi åbner altid vores døre for praktikanter og byder dem velkommen med åbne arme. Denne åbenhed sikrer, at vi tiltrækker praktikanter, der virkelig brænder for at lære og vokse i branchen. Vi ser det som vores ansvar at give dem en meningsfuld og udfordrende oplevelse, hvor de kan omsætte deres teoretiske viden til praktisk kunnen under professionel vejledning.

Vores engagement i praktikanter er ikke kun en investering i deres fremtid, men også i vores egen. Vi tror på, at vi ved at dele vores viden og erfaring er med til at sikre en bæredygtig fremtid for VVS-branchen som helhed. Vi er stolte af at være en del af denne udvikling og ser frem til at fortsætte med at byde nye praktikanter velkommen.

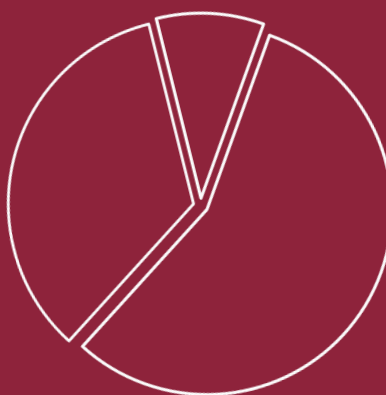
STABILT OG STØTTENDE LÆRLINGEMILJØ

Vi har kontinuerligt forfinet vores lærlingeprogram hos John Jensen VVS som en del af vores engagement i sociale forhold og medarbejderudvikling. Denne fokus har resulteret i en optimering af vores processer, hvilket har haft positive effekter, herunder et markant mindre sygefravær blandt vores lærlinge. Denne udvikling kommer til stor fordel for vores lærlinge, da det sikrer dem et mere stabilt og støttende uddannelsesmiljø, hvor de kan fokusere på deres faglige udvikling. Hos os er lærlingenes trivsel og succes en prioritet, og vi er fast besluttet på at fortsætte med at tilbyde dem den bedst mulige uddannelse og støtte.

Vi er stolte af vores lærlinge, som udgør en vigtig del af vores arbejdsstyrke og fremtidige generation i VVS-branchen. Gennem vores omfattende lærlingeprogram og en succesfuld mentorordning giver vi dem de nødvendige værktøjer og færdigheder til at blive dygtige håndværkere.



Lærlinge



Uddannelsesretninger

Vores engagement i deres udvikling afspejler sig i de gode resultater, som vores lærlinge opnår, herunder flere medaljemodtagere og høje karakterer ved svendepreven. I løbet af 2023 har vi ønsket ni lærlinge tillykke med deres svendebrev, og alle har bestået med et flot resultat. Der var flere 12-taller i mellem og én af dem kan se frem til at få overrakt håndværkerfagets æresmedalje for en særdeles veludført svendepreve.

Desuden udgjorde andelen af voksenlærlinge knap 40% i 2023, hvilket vidner om vores forpligtelse til at give alle, uanset alder, mulighed for at få en uddannelse og et fagligt fodfæste. Vi fortsætter med at tage ansvar for at uddanne og udvikle både unge og voksne inden for VVS-faget, og vi stræber efter at være en drivkraft for en bæredygtig og kompetent arbejdsstyrke i vores branche.



KØNSDIVERSITET

Hos John Jensen VVS stræber vi efter at skabe et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere føler sig velkomne og værdsatte. På nuværende tidspunkt udgør mænd 91% af vores medarbejderstab, mens kvinder udgør 9%. Selvom vores medarbejderstab primært består af mænd, arbejder vi aktivt på at skabe lige muligheder for alle uanset køn. Vi værdsætter mangfoldighed og bestræber os på at skabe de rette rammer og støtte for alle vores medarbejdere.

SOCIALE ARRANGEMENTER FREMMER TRIVSEL

For at fremme trivslen og det sociale samvær blandt vores medarbejdere arrangerer vi regelmæssigt sociale arrangementer. Disse arrangementer giver vores medarbejdere mulighed for at nyde tid sammen uden for arbejdstiden og styrker båndene på tværs af teams. Sommerfesten er et eksempel, hvor vi fejrer den lune årstid med sjove aktiviteter og lækker mad, og hvor medarbejdernes partnere også er velkomne. I år gik turen til en rundvisning i Zoologisk Have med efterfølgende frokost i de små haver på Frederiksberg.

Derudover arrangerer vi begivenheder for hele familien, herunder vores årlige fisketur, som altid er en stor succes, og vores traditionsrige juletræsarrangement, der skaber mindeværdige oplevelser for både medarbejdere og deres kære. Vi afholder også fysiske aktiviteter som paddeltennis og curling, der ikke kun styrker båndene på tværs af teams, men også fremmer fysisk aktivitet og sund livsstil.

Ved at tilbyde vores medarbejdere sociale arrangementer ud over den traditionelle julefrokost viser vi vores engagement i deres trivsel og det fælles velvære på arbejdspladsen. Arrangementernes hovedformål er at skabe en følelse af fællesskab og styrke relationerne mellem kolleger.

Ved at inkludere medarbejdernes partnere og endda hele familier i nogle af arrangementerne skaber vi en mere inkluderende og venlig arbejdskultur, hvor alle føler sig værdsatte og respekterede. Disse sociale aktiviteter spiller en vigtig rolle i at opretholde et positivt arbejdsmiljø og styrke sammenholdet på tværs af vores organisation. Interessen er stor og i 2023 oplevede vi rekordhøj deltagelse ved både vores familiefisketur, sommerfest og julefrokost.

LOKALT ENGAGEMENT OG DONATIONER

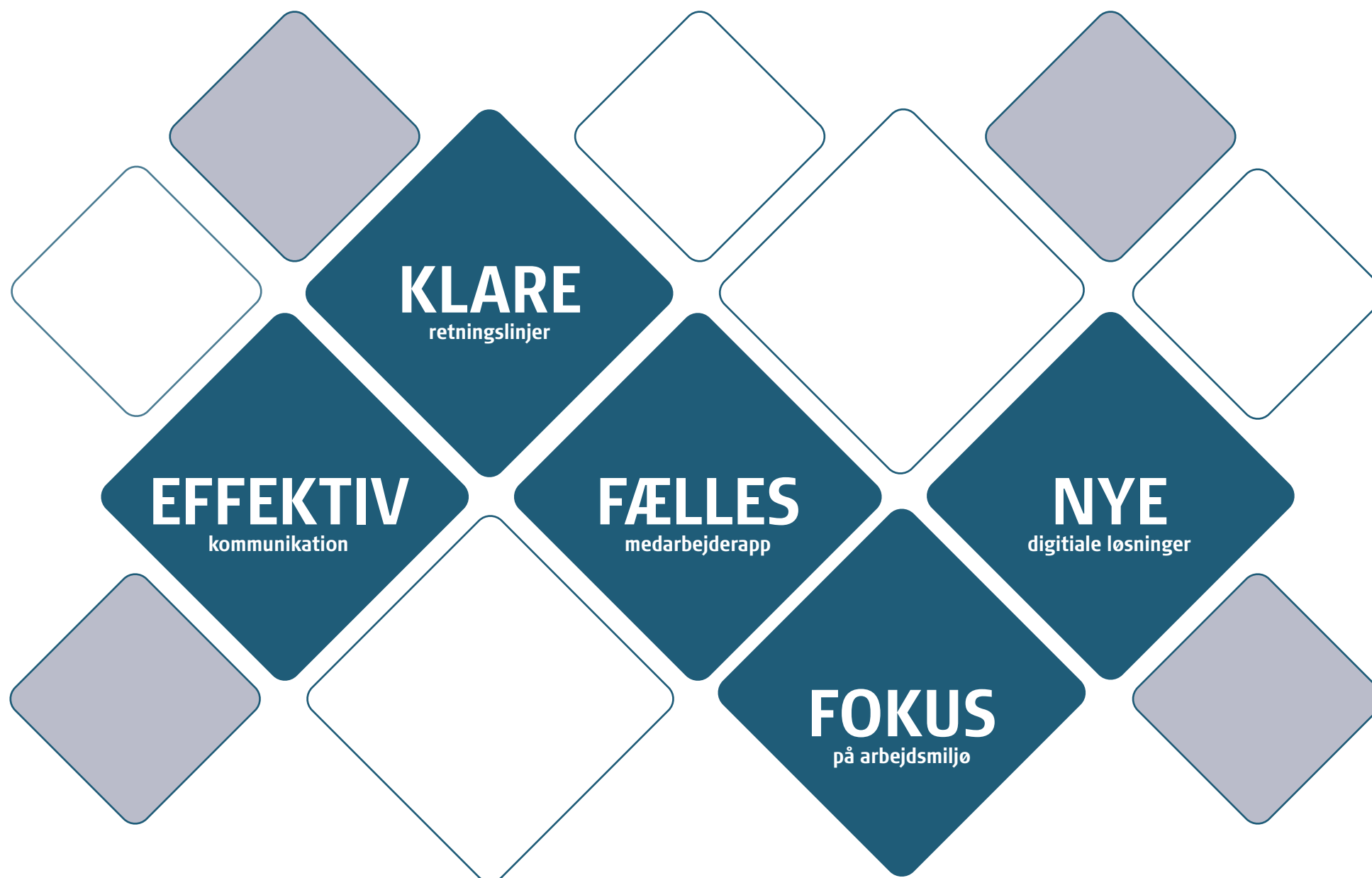
Vi engagerer os aktivt i forskellige samfundsinitiativer og støtter flere velgørende formål hvert år. Derudover deltager vi også i nationale indsamlinger som Knæk Cancer, Danmarks Landsindsamling og Hjertegalla, hvor vores bidrag er med til at støtte forskning og hjælpe dem, der er ramt af sygdom og fattigdom.

Vores engagement i disse initiativer er en del af vores sociale ansvar og vores ønske om at bidrage positivt til samfundet. Vi tror på vigtigheden af at støtte vores fællesskab og dem, der har brug for hjælp, og vi er stolte over at kunne gøre en forskel gennem vores bidrag til disse

vigtige formål. Vi fortsætter med at søge nye måder at styrke vores lokalsamfund på og ser frem til at fortsætte vores støtte til velgørende formål i fremtiden. En af vores årlige bidrag går til den lokale julemærkemarch til fordel for julemærkehjemmene, hvor vi støtter op om etableringen af bedre vilkår for børn i sårbare situationer.



VIRKSOMHEDSLEDELSE



Virksomhedsledelse udgør kernen i vores forpligtelse til at drive vores virksomhed på en måde, der er ansvarlig, bæredygtig og i overensstemmelse med vores værdier og principper. I dette afsnit vil vi give et indblik i vores tilgang til virksomhedsledelse og de strategier, politikker og initiativer, vi har implementeret for at opretholde de højeste standarder for forretningsetik, gennemsigtighed og ansvarlighed.

EFFEKTIV KOMMUNIKATION

Som en del af vores engagement i effektiv kommunikation og styrket medarbejderengagement spiller vores medarbejderapp en central rolle. Appen fungerer som en centraliseret platform, hvor alle vores medarbejdere har adgang til relevant information, vigtige opdateringer og virksomhedsressourcer lige ved hånden.

Gennem vores medarbejderapp holder vi vores medarbejdere informeret om både store og små begivenheder, nyheder og initiativer i virksomheden. Fra vigtige meddelelser fra ledelsen til mindre praktiske oplysninger, giver appen vores team mulighed for at være opdateret og tilsluttet virksomhedens udvikling.

Ud over at fungere som et kommunikationsværktøj tilbyder vores medarbejderapp også adgang til en række ressourcer og værktøjer, herunder vores tekniske retningslinjer og procedurer. Dette sikrer, at vores medarbejdere altid har de nødvendige oplysninger og vejledning ved hånden for at udføre deres arbejde effektivt og i overensstemmelse med vores høje standarder for kvalitet og sikkerhed.

Ved at tilbyde en brugervenlig og tilgængelig platform for kommunikation og ressourceadgang understreger vores medarbejderapp vores forpligtelse til at styrke medarbejderengagementet og understøtte vores teams i deres daglige arbejde.



VEJLEDNING OG RETNINGSLINJER

Som en del af vores omfattende tilgang til virksomhedsledelse og medarbejderstøtte har vi en detaljeret medarbejderhåndbog og en række interne politikker. Disse ressourcer fungerer som en omfattende vejledning og referenceramme for vores medarbejdere og understøtter vores fokus på klare retningslinjer og ansvarlig adfærd.

Vores medarbejderhåndbog udgør et centralt dokument, der giver vores medarbejdere adgang til vigtige oplysninger om virksomheden, vores værdier, politikker, procedurer og arbejdsforhold. Denne håndbog tjener som et værdifuldt opslagsværk, der hjælper vores medarbejdere med at forstå deres rettigheder, forpligtelser og forventninger på arbejdspladsen.

Ud over medarbejderhåndbogen har vi udviklet en række interne politikker, der dækker et bredt spektrum af emner, herunder lige muligheder, mangfoldighed, arbejdsmiljø, sikkerhed, etik og mere. Disse politikker er designet til at sikre, at vores arbejdsmiljø er sikkert, inkluderende og i overensstemmelse med gældende lovgivning og branchestandarder.

Ved at gøre både medarbejderhåndbogen og vores politikker let tilgængelige via vores medarbejderapp bekræfter vi vores engagement i at støtte vores medarbejdere og sikre, at de har adgang til de nødvendige ressourcer og retningslinjer, der er afgørende for deres succes og trivsel på arbejdspladsen. Disse værdifulde

ressourcer udgør en integreret del af vores tilgang til virksomhedsledelse og understreger vores forpligtelse til at opretholde et positivt og produktivt arbejdsmiljø.

WHISTLEBLOWERORDNING

Vi erkender vigtigheden af at fremme en kultur præget af åbenhed, ansvarlighed og integritet i vores organisation. Som en del af vores forpligtelse til at opretholde høje standarder for etisk adfærd og ansvarlig forretningspraksis har vi implementeret en whistleblowerordning.

Vores whistleblowerordning giver vores medarbejdere, leverandører, kunder og andre interessenter et sikkert og anonymt middel til at rapportere om bekymringer vedrørende upassende eller ulovlig adfærd inden for vores organisation. Dette kan omfatte sager relateret til korruption, svig, magtmisbrug, overtrædelser af regler og forskrifter, eller ethvert andet forhold, der strider imod vores værdier eller politikker.

Vi forpligter os til at håndtere alle rapporter om påståede uregelmæssigheder med seriøsitet, fortrolighed og retfærdighed. Alle indberetninger vil blive grundigt undersøgt, og der træffes passende foranstaltninger for at tackle eventuelle problemer eller overtrædelser af vores retningslinjer og standarder.

Vores whistleblowerordning er designet til at sikre, at vores medarbejdere og andre interessenter har tillid til, at deres bekymringer bliver hørt og taget alvorligt, og at deres anonymitet vil blive respekteret. Denne ordning understøtter vores forpligtelse til åbenhed,

gennemsigtighed og etik i vores forretningspraksis og hjælper med at sikre, at vi fortsat opretholder et sundt og ansvarligt arbejdsmiljø for alle.

IT OG DIGITALISERING

Vi fokuserer på digitalisering og anvender nye teknologier til at optimere vores arbejdsprocesser og skabe innovative løsninger. Gennem investeringer i IT og digitalisering styrker vi vores konkurrenceevne og sikrer os, at vi er rustet til fremtidens udfordringer. Vi prioriterer kontinuerligt at udvikle og implementere digitale værktøjer, der gør vores arbejde mere effektivt og vores virksomhed mere bæredygtig.



PÅTEGNINGER

3

SELSKABSOPLYSNINGER

SELSKABET:

John Jensen A/S, VVS Installationer
Rundageren 17
2640 Hedehusene

Telefon: 4656 0086
Hjemmeside: www.jj-vvs.dk

CVR-nr.: 40 27 27 12
Stiftet: 16. juni 1972
Hjemsted: Høje Taastrup
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

BESTYRELSE:

Peter Frandsen, formand
Jesper Carsten Leen Jensen
Niels Meidahl

DIREKTION:

Bennet Onsvig, adm. direktør

REVISION:

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
2300 København S

MODERVIRKSOMHED:

InstallatørGruppen ApS

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret for 01.01.2023 - 31.12.2023 for John Jensen A/S, VVS Installationer.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af virksomhedens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Hedehusene, den 21. marts 2024

DIREKTION



Bennet Onsvig

BESTYRELSE



Peter Frandsen
formand



Jesper Carsten Leen Jensen



Niels Meidahl



DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

TIL KAPITALEJERNE I JOHN JENSEN A/S, VVS INSTALLATIONER

KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for John Jensen A/S, VVS Installationer for regnskabsåret 01.01.2023- 31.12.2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISION AF ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne

træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til den relevante lovgivning.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i den relevante lovgivning. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hedehusene, den 11. marts 2024

DELOITTE

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556



THOMAS FROMMELT HERTZ

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne31543

ÅRSREGNSKAB

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2023

4

RESULTATOPGØRELSE

1. JANUAR - 31. DECEMBER

		2023 kr.	2022 kr.
NOTE	RESULTATOPGØRELSE		
	Nettoomsætning	339.580.412	315.396.043
	Andre driftsindtægter	6.167.390	2.206.494
	Vareforbrug	(139.799.929)	(129.800.892)
	Andre eksterne omkostninger	(28.492.505)	(27.459.077)
	Bruttoresultat	177.455.368	160.342.568
3	Personaleomkostninger	(162.657.076)	(157.088.384)
	Af- og nedskrivninger	(1.159.719)	(915.257)
	Driftsresultat	13.638.573	2.338.927
4	Andre finansielle indtægter	268.419	115.283
	Øvrige finansielle omkostninger	(404.425)	(412.178)
	Resultat før skat	13.502.567	2.042.032
	Skat af årets resultat	(3.040.768)	(524.141)
5	Årets resultat	10.461.799	1.517.891

BALANCE 31. DECEMBER

AKTIVER

		2023 kr.	2022 kr.
NOTE	AKTIVER		
	Erhvervede immaterielle aktiver	126.428	321.401
6	Immaterielle aktiver	126.428	321.401
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.062.663	1.857.076
	Indretning af lejede lokaler	392.500	551.033
7	Materielle anlægsaktiver	2.455.163	2.408.109
	Deposita	517.220	598.797
8	Finansielle anlægsaktiver	517.220	598.797
	Anlægsaktiver	3.098.811	3.328.307
	Råvarer og hjælpematerialer	4.118.571	4.270.829
9	Varebeholdninger	4.118.571	4.270.829
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	79.323.931	58.716.620
10	Igangværende arbejder for fremmed regning	18.518.156	14.666.407
11	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	1.380.923	0
	Andre tilgodehavender	794.903	1.280.810
	Tilgodehavende sambeskatningsbidrag	49.500	3.000.000
12	Periodeafgrænsningsposter	1.590.165	1.383.441
	Tilgodehavender	101.657.578	79.047.278
	Likvide beholdninger	58.934	5.446.697
	Omsætningsaktiver	105.835.083	88.764.804
	Aktiver	108.933.894	92.093.111

BALANCE 31. DECEMBER

PASSIVER

		2023 kr.	2022 kr.
NOTE	PASSIVER		
13	Virksomhedskapital	1.000.000	1.000.000
	Overført overskud eller underskud	22.879.660	15.937.861
	Egenkapital	23.879.660	16.937.861
14	Udskudt skat	2.781.900	4.143.314
15	Andre hensatte forpligtelser	7.622.000	7.450.067
	Hensatte forpligtelser	10.403.900	11.593.381
	Bankgæld	50.343	93.225
10	Igangværende arbejder for fremmed regning	12.324.938	7.502.199
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	36.085.487	39.201.671
	Skyldige sambeskatningsbidrag	4.451.682	0
	Anden gæld	21.737.884	16.764.774
	Kortfristede gældsforpligtelser	74.650.334	63.561.869
	Gældsforpligtelser	74.650.334	63.561.869
	Passiver	108.933.894	92.093.111
1	Begivenheder efter balancedagen		
2	Usikkerhed ved indregning og måling		
17	Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser		
18	Eventualforpligtelser		
19	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
20	Nærtstående parter med bestemmende indflydelse		
21	Transaktioner med nærtstående parter, der ikke er på markedsmæssige vilkår		
22	Koncernforhold		

EGENKAPITALOPGØRELSE

	Virksomhedskapital kr.	Overført overskud eller underskud kr.	Foreslået ekstra- ordinært udbytte kr.	I alt kr.
Egenkapital primo	1.000.000	27.270.321	0	28.270.321
Rettelse af væsentlige fejl	0	(11.332.460)	0	(11.332.460)
Korrigeret egenkapital primo	1.000.000	15.937.861	0	16.937.861
Udbetalt ekstraordinært udbytte	0	0	(3.520.000)	(3.520.000)
Årets resultat	0	6.941.799	3.520.000	10.461.799
Egenkapital ultimo	1.000.000	22.879.660	0	23.879.660

PENGESTRØMSOPGØRELSE

		2023 kr.	2022 kr.
NOTE			
	Driftsresultat	13.638.573	2.338.927
	Af- og nedskrivninger	1.159.719	915.258
	Andre hensatte forpligtelser	171.933	7.450.067
16	Ændringer i arbejdskapital	(18.771.759)	2.331.873
	Pengestrømme vedrørende primær drift	(3.801.534)	13.086.125
	Modtagne finansielle indtægter	268.419	115.287
	Betalte finansielle omkostninger	(404.425)	(412.178)
	Refunderet/(betalt) skat	3.000.000	(3.827.618)
	Pengestrømme vedrørende drift	(937.540)	8.911.616
	Køb mv. af materielle aktiver	(1.011.800)	(1.789.986)
	Køb af finansielle aktiver	(41.711)	(43.953)
	Salg af finansielle aktiver	123.288	0
	Pengestrømme vedrørende investeringer	(930.223)	(1.833.939)
	Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering	(1.867.763)	7.077.677
	Udbetalt udbytte	(3.500.000)	0
	Pengestrømme vedrørende finansiering	(3.520.000)	0
	Ændring i likvider	(5.387.763)	7.077.677
	Likvider primo	5.446.697	(1.630.980)
	Likvider primo	58.934	5.446.697
	Likvider ultimo sammensætter sig af:		
	Likvide beholdninger	58.934	5.446.697
	Likvider ultimo	58.934	5.446.697

NOTER

NOTE 1 BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

NOTE 2 USIKKERHED VED INDREGNING OG MÅLING

Årsregnskabet udarbejdes ud fra visse særlige forudsætninger, der medfører brug af regnskabsmæssige skøn. Disse skøn foretages af ledelsen i overensstemmelse med regnskabspraksis og på baggrund af historiske erfaringer samt forudsætninger, som ledelsen anser som forsvarlige og realistiske.

Regnskabsposten "igangværende arbejder" indeholder i indeværende regnskabsperiode et væsentligt regnskabsmæssigt skøn.

	2023 kr.	2022 kr.
NOTE 3 PERSONALEOMKOSTNINGER		
Gager og lønninger	145.854.934	143.003.829
Pensioner	13.888.712	11.504.595
Andre omkostninger til social sikring	558.993	554.544
Andre personaleomkostninger	2.354.437	2.020.416
	162.657.076	157.088.384
Antal ansatte pr. balancedagen	246	244
Direktion*	3.947.090	2.276.156
Bestyrelse**	62.555	250.621
Ledelsesvederlag	3.499.645	2.526.777

*2023-tallet er ekstraordinært højt grundet dobbelt aflønning ifm. direktørskifte

** Dele af bestyrelsesmedlemmerne er aflønnet i højereliggende koncernselskaber, hvorfor der for disse ledelsesmedlemmer ikke er indregnet ledelsesvederlag i selskabet.

	2023 kr.	2022 kr.
NOTE 4 ANDRE FINANSIELLE INDTÆGTER		
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	73.610	0
Renteindtægter i øvrigt	194.809	115.283
	268.419	115.283

NOTER

	2023 kr.	2022 kr.
NOTE 5 FORSLAG TIL RESULTATDISPONERING		
Ekstraordinært udbytte udloddet i regnskabsåret	3.520.000	0
Overført resultat	6.941.799	1.517.891
	10.461.799	1.517.891
		Erhvervede immaterielle aktiver kr.
NOTE 6 IMMATERIELLE AKTIVER		
Kostpris primo		3.652.462
Kostpris primo		3.652.462
Årets af- og nedskrivninger primo		(3.331.061)
Årets afskrivninger		(194.973)
Af- og nedskrivninger ultimo		(3.526.034)
Regnskabsmæssig værdi ultimo		126.428
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar kr.	Indretning af lejede lokaler kr.
NOTE 7 MATERIELLE AKTIVER		
Kostpris primo	5.449.931	3.828.667
Tilgange	929.800	82.000
Kostpris ultimo	6.379.731	3.910.667
Af- og nedskrivninger primo	(3.592.855)	(3.277.634)
Årets afskrivninger	(724.213)	(240.533)
Af- og nedskrivninger ultimo	(4.317.068)	(3.518.167)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	2.062.663	392.500

NOTER

Deposita
kr.

NOTE 8 FINANSIELLE AKTIVER

Kostpris primo	598.797
Tilgange	41.711
Afgange	(123.288)
Kostpris ultimo	517.220

Regnskabsmæssig værdi ultimo	517.220
-------------------------------------	----------------

NOTE 9 VAREBEHOLDNINGER

Selskabets lagerbeholdninger er ved første indregning målt til kostpris. Selskabet fører ikke lagerbevægelser på alle lagervarer, hvorfor værdien af varebeholdninger i efterfølgende år er skønnet til kostpris eller nettorealisation sværdi, hvis denne er lavere.

2023
kr.

2022
kr.

NOTE 10 IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING

Igangværende arbejder for fremmed regning	267.369.218	281.158.973
Foretagne acontofaktureringer	(261.176.000)	(273.994.765)
Overført til forpligtelser	12.324.938	7.502.199
Igangværende arbejder for fremmed regning	18.518.156	14.666.407

I en entreprenørvirksomhed er den største usikkerhed indregning af igangværende arbejder. Alle sager er indregnet i henhold til sagens forventede slutøkonomi. Denne vurdering vil være omfattet af usikkerhed indtil sagen er endeligt afleveret.

Selskabet har hensat til tab vedrørende igangværende tabsgivende arbejder. Der henvises til note 15 for nærmere omtale.

NOTE 11 TILGODEHAVENDER HOS TILKNYTTED E VIRKSOMHEDER

Selskabet indgår i en cash pool ordning med InstallatørGruppens øvrige koncernselskaber.

I tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder indgår derfor selskabets likvide midler på 646 t.kr. John Jensen A/S, VVS Installationer, hæfter derfor solidarisk med de øvrige koncernselskaber i cash pool ordningen for den samlede gæld i cash pool ordningen, som pr. statusdagen udgør et indestående.

NOTER

NOTE 12 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetale omkostninger og forudbetalt husleje.

	Antal	Pålydende værdi kr.	Nominel værdi kr.	Bogført pariværdi kr.
NOTE 13 VIRKSOMHEDSKAPITAL				
Virksomhedskapital	2.000	500	1.000.000	1.000.000
	2.000		1.000.000	1.000.000

	2023 kr.	2022 kr.
NOTE 14 UDSKUDT SKAT		
Primo	4.143.314	3.618.968
Indregnet i resultatopgørelsen	(1.361.414)	524.346
Ultimo	2.781.900	4.143.314

Udskudt skat vedrører immaterielle og materielle anlægsaktiver, igangværende arbejder og andre hensatte forpligtelser.

NOTE 15 ANDRE HENSATTE FORPLIGTELSE

Hensættelser til dækning af tabsgivende kontrakter på igangværende sager er indregnet under andre hensatteforpligtelser med 7.622 t.kr. på grundlag af tidligere års erfaringer.

	2023 kr.	2022 kr.
NOTE 16 ÆNDRING I ARBEJDSKAPITAL		
Ændring i varebeholdninger	152.258	(256.664)
Ændring i tilgodehavender	(25.560.801)	(8.870.443)
Ændring i leverandørgæld mv.	6.636.784	11.458.980
	(18.771.759)	2.331.873

NOTER

	2023 kr.	2022 kr.
NOTE 17 IKKE-INDREGNEDE LEJE- OG LEASINGFORPLIGTELSE		
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	20.241.000	13.107.000
NOTE 18 EVENTUALFORPLIGTELSE		
Selskabet indgår i en dansk sambeskatning med IG TopCo ApS som administrationsselskab. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for de sambeskattede selskaber. De sambeskattede selskabers samlede kendte nettoforpligtelse i sambeskatningen fremgår af administrationsselskabets årsregnskab.		
NOTE 19 PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSE		
Selskabets samlede garantiforpligtelser vedrørende arbejdsgarantier udgør t.DKK. 65.747.		
NOTE 20 NÆRTSTÅENDE PARTER MED BESTEMMENDE INDFLYDELSE		
InstallatørGruppen ApS, Roskilde ejer alle aktier i selskabet og har dermed bestemmende indflydelse på dette.		
NOTE 21 TRANSAKTIONER MED NÆRTSTÅENDE PARTER. DER IKKE ER PÅ MARKEDSMÆSSIGE VILKÅR		
I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.		
NOTE 22 KONCERNFORHOLD		
Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den største koncern: IG TopCo ApS, 4000 Roskilde.		

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

REGNSKABSKLASSE

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (mellem).

ÆNDRINGER I ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Virksomheden har ændret regnskabspraksis for så vidt angår lønrefusioner ved barsel, sygdom mv. i henhold til Årsregnskabslovens bruttoprincip.

Praksisændringen medfører en reduktion/forøgelse af personaleomkostninger og andre driftsindtægter med henholdsvis -2.354 t.kr. og 2.354 t.kr. Den samlede virkning af praksisændringen påvirker således ikke årets resultat før skat eller balancen i sammenligningsåret.

Sammenligningstal er tilpasset den ændrede regnskabspraksis.

Bortset fra ovennævnte områder er årsrapporten aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

VÆSENTLIGE FEJL I TIDLIGERE ÅR

Virksomheden har i regnskabsåret identificeret væsentlige fejl i tidligere år vedrørende indregningen af igangværende arbejder. Fejlen skyldes konstaterbare fejl og forglemmelser, hvorfor virksomheden har foretaget korrektion af sammenligningstallene. Den beløbsmæssige indvirkning i sammenligningsåret for aktiver er -7.079 t.kr., for passiver -4.254 t.kr., for egenkapitalen -11.332 t.kr. og -11.332 t.kr. for resultatet efter skat.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af

en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af handelsvarer og færdigvarer indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter regnskabsårets vareforbrug målt til kostpris, reguleret for normale lagernedskrivninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger og af gevinster og tab ved salg af materielle samt immaterielle aktiver.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos

tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af rentekomkostninger, herunder rentekomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

BALANCEN

Immaterielle rettigheder mv.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter erhvervede immaterielle rettigheder.

Erhvervede immaterielle rettigheder måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Immaterielle rettigheder mv. nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle aktiver

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

	Brugstid
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år
Indretning af lejede lokaler	3-5 år

For indretning af lejede lokaler og aktiver omfattet af finansielle leasingaftaler udgør afskrivningsperioden maksimalt aftaleperioden.

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger skønnes som forventet salgspris med fradrag af forventede færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektivisere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgæede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, der er opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Tilgodehavende og skyldig sambeskatningsbidrag

Aktuelle skyldige sambeskatningsbidrag eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat. Ved skattemæssige underskud indregnes kun tilgodehavende sambeskatningsbidrag, hvis underskuddet forventes udnyttet i sambeskatningen.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på det tidspunkt, hvor det er vedtaget på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til tab på igangværende arbejder for fremmedregning.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

PENGESTRØMSOPGØRELSEN

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalte finansielle indtægter, finansielle omkostninger og selskabsskat. Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt afdrag på rentebærende gæld, herunder leasingforpligtelser. Likvider omfatter likvide beholdninger.

JOHN JENSEN A/S VVS INSTALLATIONER

HOVEDKONTOR

Rundageren 17, 2640 Hedehusene

Telefon 4656 0086

Mail jj@jj-vvs.dk

CVR.nr 40272712

GLN/EAN-nr.: 5790002417115

VORES AFDELINGER

Hedehusene 4656 0086

Frederiksværk 4654 8886

Roskilde 4675 0086

Tåstrup 4399 8586

Hørsholm 4654 8886

Kalundborg 4659 9586

København 3646 6086

JJ-VVS.DK



John Jensen A/S
VVS INSTALLATIONER