



John Jensen A/S
VVS INSTALLATIONER

2022
ÅRSRAPPORT



INDHOLD

PÅTEGNINGER

Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	6

LEDELSESBERETNING

Selskabsoplysninger	9
Hoved- og nøgletal	10
Ledelsesberetning	12

ESG

Introduktion	15
Fokus på ESG	16
FN's verdensmål	22

ÅRSREGNSKAB 1. JANUAR - 31. DECEMBER 2022

Anvendt regnskabspraksis	27
Resultatopgørelse	30
Balance	32
Egenkapitalopgørelse	34
Noter	35

PÅTEGNINGER

1

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for John Jensen A/S, VVS Installationer.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Hedehusene, den 17. februar 2023

DIREKTION



Jesper Leen Jensen



Bennet Onsvig

BESTYRELSE



Lars-Christian Brask
Formand



Jesper Leen Jensen



Tina Sandager

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

TIL KAPITALEJEREN I JOHN JENSEN A/S, VVS INSTALLATIONER

KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for John Jensen A/S, VVS Installationer for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der

udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de

underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

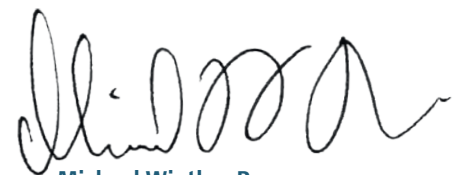
Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med

årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 17. februar 2023

Grant Thornton

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 34 20 99 36



Michael Winther Rasmussen

Statsautoriseret revisor
mne28708



Jacob Helly Juell-Hansen

Statsautoriseret revisor
mne36169

LEDELSESBERETNING

2

SELSKABSOPLYSNINGER

SELSKABET:

John Jensen A/S, VVS Installationer
Rundageren 17
2640 Hedehusene

Telefon: 4656 0086
Hjemmeside: www.jj-vvs.dk

CVR-nr.: 40 27 27 12
Stiftet: 16. juni 1972
Hjemsted: Høje Taastrup
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

BESTYRELSE:

Lars-Christian Brask, formand
Jesper Leen Jensen
Tina Sandager

DIREKTION:

Jesper Leen Jensen, adm. direktør
Bennet Onsvig, driftsdirektør

REVISION:

Grant Thornton, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Stockholmsgade 45
2100 København Ø

MODERVIRKSOMHED:

Jesper Leen Jensen Holding ApS

HOVED- OG NØGLETAL

	2022 t.kr.	2021 t.kr.	2020 t.kr.	2019 t.kr.	2018 t.kr.
RESULTATOPGØRELSE					
Bruttofortjeneste	172.665	117.643	127.133	119.326	99.148
Resultat af primær drift	16.868	-4.140	14.877	14.487	8.986
Finansielle poster, netto	-297	-376	-395	-465	-388
Årets resultat	12.850	-3.580	11.226	11.071	6.441
BALANCE					
Balancesum	99.172	73.745	96.045	81.927	68.120
Investeringer i materielle anlægsaktiver	1.790	697	270	702	1.239
Egenkapital	28.270	15.420	29.226	27.071	20.441
MEDARBEJDERE					
Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere	244	202	192	180	156
NØGLETAL I PROCENT					
Afkast af den investerede kapital	138,9	-15,8	56,9	60,0	37,4
Likviditetsgrad	150,8	130,2	152,9	156,7	145,7
Soliditetsgrad	28,5	20,9	30,4	33,0	30,0
Egenkapitalforrentning	58,8	-16,0	39,9	46,6	32,2

Beregningen af hoved- og nøgletal følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger og afviger kun på nogle punkter herfra. De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Afkast af den investerede kapital	$\frac{\text{Resultat af primær drift (EBIT)} \times 100}{\text{Gennemsnitlig investeret kapital}}$
Investeret kapital	Driftsmæssige immaterielle og materielle samt aktiver samt nettoarbejdskapital
Likviditetsgrad	$\frac{\text{Omsætningsaktiver} \times 100}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Aktiver i alt ultimo}}$
Egenkapitalforrentning	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$



LEDELSESBERETNING

SELSKABETS VÆSENTLIGSTE AKTIVITETER

Hovedaktiviteten er udførelse af VVS-installationer.

UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Årets bruttofortjeneste udgør 172.665 t.kr. mod 117.643 t.kr. sidste år. Resultat før skat udgør +16.571 t. kr. mod -4.516 t. kr. sidste år. Ledelsen anser årets resultat for tilfredsstillende.

Vi er således tilbage på de seneste mange års positive udvikling med rentabel vækst, hvor 2022 har budt på en samlet omsætningsfremgang på 35% og et solidt positivt resultat.

De tiltag som vi primo 2022 iværksatte har resulteret i, at vi for året 2022 igen er tilbage på tidligere års niveauer for vækst og indtjening.

Ledergruppen og hele organisationen har håndteret vores interne og eksterne udfordringer med succes og har sammen fundet gode tiltag for optimering af virksomheden, hvilket er den primære årsag til det tilfredsstillende resultat.

I entrepriseafdelingen har vi fået afsluttet og rettet op på de tidligere tabsgivende sager. Omsætningen er steget væsentligt, samtidig med at afdelingen er styrket ved indgåelse af spændende nye rentable sager.

Omsætningen på service-, blik- og forsikringsopgaver udgør halvdelen af omsætningen, hvor specielt serviceafdelingen har fortsat de sidste mange års vækst med en 2022-vækst på 17%. Dette er sket ved indgåelse af aftaler med nye

kunder og en udvidelse af samarbejdet med eksisterende kunder. Vi lægger som altid vægt på at overholde vores aftaler og prioriterer opbygning af tætte og langvarige relationer med vores kunder og samarbejdspartnere.

Selv om året har budt på udfordringer med stigende materialepriser, høje energipriser, høj inflation, corona og mangel på arbejdskraft, så har vi håndteret dette gennem samarbejde med leverandører, kunder og medarbejdere.

Vi har i 2022 haft positiv effekt af tidligere strategiske investeringer i vores organisation administrativt bl.a. ved styrkelse af salg, kommunikation og tilbudsregning. Det betyder også, at vi står stærkt til 2023.

Vores styrke er dygtige og tilfredse medarbejdere, der i fællesskab skaber kvalitet og resultater baseret på en stærk kultur, veldefineret værdigrundlag og faglige kompetencer.

DEN FORVENTEDE UDVIKLING

Vi har generelt sikret en fortsat rentabel ordrebeholdning med en stor kunde- og størrelsesmæssig spredning på sagerne.

I entrepriseafdelingen forventer vi et ændret mix af opgaver fra nybyggeri til en hovedvægt på renoveringsopgaver. I serviceafdelingerne forventer vi en fortsat styrket aktivitet drevet af nye samarbejder bl.a. inden for energioptimering. I forsikringsafdelingen har vi primo året indgået nye samarbejdsaftaler indenfor området, som vil slå positivt igennem i 2023.

Med aktivitetsstigningen i 2022 følger vi "Strategi 2023", hvor

vi med fokus på glade kunder, glade medarbejdere og sund økonomi udfører VVS-arbejde på Sjælland for professionelle samarbejdspartnere.

Vi er langt fremme med digitalisering af vores processer, og vi vil udvikle os og fortsat investere indenfor dette område, så vi til stadighed udnytter fordelene ved den digitale udvikling.

Vi forholder os aktivt til energioptimering og bæredygtighed og ser løbende på energioptimering som en integreret del af vores services, ligesom vi fortsat vil arbejde på at begrænse vores eget klimaaftryk.

Ledelsen forventer således for 2023 en yderligere forbedring i aktiviteter og indtjening i overensstemmelse med selskabets strategi.

BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS UDLØB

Vi har ved udgangen af januar 2023 indgået en aftale om at sælge selskabet til InstallatørGruppen, der er en gruppe af virksomheder med aktiviteter indenfor el, vvs, fiber, samt ventilation- og kølesystemer. Vi fastholder ledelse og eget navn, og opnår som en del af InstallatørGruppen en række stordriftsfordele samt muligheden for at udvide vores udbud af serviceydelser. InstallatørGruppen er ejet af kapitalfonden FSN Capital og de enkelte virksomheders ejere. Salget er betinget af konkurrencemyndighedernes godkendelse.

Der er ikke herudover efter regnskabsårets udløb indtruffet væsentlige begivenheder, som vil kunne forrykke selskabets finansielle stilling væsentligt.

60-års jubilæum

1. april kunne vi fejre vores 60-års jubilæum. Dagen blev markeret med en stor fest for både kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere

Donation

Ved festen frabad vi os gaver og opfordrede i stedet donationer til Julemærkehjemmet. Det blev til en flot samlet donation på 30.000 kr.

Samarbejde

Ved medarbejderfesten startede vi med at lave en masse konkurrencer, der indbød til meget sjov, gode grin og ikke mindst godt samarbejde.



ESG

3

INTRODUKTION

Hos John Jensen VVS stræber vi efter at leve op til vores samfundsansvar gennem en profitabel og bæredygtig drift af vores forretning. Vi har alle et ansvar for at bidrage til en bæredygtig fremtid og i kampen for at opnå dette, bestræber vi os på at integrere økonomiske, miljømæssige og etiske overvejelser i vores virksomhed.

Denne del om ESG redegør for vores samfundsansvar samt nogle af de initiativer, som vi arbejder med. Vi ser i de kommende år frem til at arbejde videre med en bæredygtig udvikling i vores forretning.



Jesper Leen Jensen

Adm. direktør



FOKUS PÅ ESG

SYGEFRAVÆR

Byggebranchen i Danmark har desværre en kedelig tendens med et højere antal af arbejdsskader end gennemsnittet i øvrige brancher, hvortil der er relateret sygefravær.

Vi gør meget ud af at registrere vores arbejdsskader, så vi kan minimere risikoen for gentagelser. Vores medarbejderes sikkerhed har topprioritet, og vi har en ambition om, at alle skal komme sikkert hjem fra arbejde.

Desværre er vores sygefravær steget en anelse sammenlignet med året før, hvilket blandt andet hænger sammen med sygdom relateret til Covid-19 pandemien samt nogle langtidssygemeldinger grundet kritisk sygdom.

MEDARBEJDEROMSÆTNING

Mange af vores medarbejdere har været her i mange år, og vi har ligeledes adskillige eksempler på, at vores lærlinge bliver i virksomheden efter endt uddannelse. Dog sker der til- og fratrædelser blandt vores timelønnede medarbejdere. Primært i vores entrepriseafdeling, som løbende har medarbejdere ansat på akkordaftaler.

Byggebranchen er udfordret på mangel på arbejdskraft, hvorfor tiltrækning og fastholdelse af vores medarbejdere er et af vores helt store fokusområder.

FULDTIDSANSATTE

244

SYGEFRAVÆR

13,4

DAGE/FTE

MEDARBEJDEROMSÆTNING

33,8

%

"VI ER HER IKKE FOR SJOV - MEN DET SKAL VÆRE SJOVT AT VÆRE HER"

Netop det motto kendetegner vores mangeårige kontinuerlige kontrollerede vækst, hvor vi har opnået gode resultater. Samtidig prioriteres leder- og medarbejderudvikling i praksis, og arbejdsglæden er høj.

I efteråret 2021 gennemførte vi endnu en trivselsmåling blandt alle vores medarbejdere, og resultatet var ikke til at tage fejl af. Til trods for vores store vækst siden forrige trivselsundersøgelse er den generelle tilfredshed steget, og den ligger et godt stykke over benchmark for branchen.

Vi er stolte af vores positive resultatet, for der ligger dedikation bag hvert eneste initiativ for at styrke trivslen. Og vi ved, at vi hele tiden skal være på tæerne – også fremadrettet. For vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og dem værner vi om.





Arbejdsglæde
Arbejdsglæde er et af vores helt store fokusområder, for vi ved, at vores medarbejdere er vores vigtigste ressource.



Fællesskab
En arbejdsplads er meget mere end de opgaver, der skal løses. Vi styrker vores fællesskab ved løbende at afholde forskellige sociale arrangementer.



Udvikling
Vi investerer løbende i personlig og faglig udvikling, da vi ved, det betyder meget for vores medarbejdere, ligesom det skaber højere faglighed og kvalitet.



UDDANNELSE OG LÆRLINGE

Hos John Jensen VVS går vi op i at gøre det, vi er bedst til - og gøre det godt.

Efteruddannelse af vores medarbejdere er et højt prioriteret fokusområde. Det er med til at sikre vores høje faglighed, og giver vores kunder sikkerhed for et veludført kvalitetsarbejde.

Vores lærlinge er vores fremtid, og derfor har vi altid mange lærlinge ansat. Vi har et omfattende lærlingeprogram, en succesfuld mentorordning og flere af vores lærlinge er medaljemodtagere.

Vi er oprigtigt interesseret og engageret i vores lærlinges udvikling. Derfor er vi indstillet på at bruge den tid og de kræfter, der skal til for, at vores lærlinge får den bedst mulige uddannelse.

I løbet af 2022 har vi ønsket syv lærlinge tillykke med deres svendebrev, og alle har bestået med et flot resultat. Der var flere 12-taller og én af dem kan se frem til at få overrakt håndværkerfagets æresmedalje for en særdeles veludført svendep prøve.

KVINDELIGE KOLLEGER

VVS-faget er en branche domineret af mænd, og det er desværre ingen undtagelse, når vi ser på vores generelle kønsfordeling. Dog er vi med til at gå forrest ved løbende ansættelse af kvindelige lærlinge, og vi ligger højere end gennemsnittet, når vi ser på andelen af kvinder i vores øvre ledelseslag.

KVINDELIGE FULDTIDSANSATTE

7,7
%

KVINDER I ØVERSTE LEDELSESLAG

11,1
%

KVINDER I BESTYRELSEN

33
%



Trivsel

Alle vores lærlinge får tilknyttet en fast mentor, der følger dem fra start til slut. Vores erfaring viser, at det er med til at sikre den personlige og faglige trivsel.



Høj faglighed

Vi sikrer vores lærlinge en uddannelse med fokus på høj faglighed og mulighed for at komme rundt i vores forskellige afdelinger, da vi tror på, at det giver en bedre og bredere viden.



Stærkt samarbejde

Ved at have et stærkt samarbejde med de nærliggende skoler, sikrer vi en tættere forbindelse mellem vores lærlinges skoleophold og deres praktikperioder.





FN'S VERDENSMÅL

Med udgangspunkt i vores værdier og den branche vi er en del af, har vi aktivt taget stilling til FN's verdensmål. Vi bidrager i højere eller mindre grad til alle 17 verdensmål og har valgt de fire verdensmål, hvor vi mener, vi kan gøre størst forskel.

Verdensmål nr. 3: Sundhed og trivsel

Verdensmål nr. 4: Kvalitetsuddannelse

Verdensmål nr. 7: Bæredygtig energi

Verdensmål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst





SUNDHED OG TRIVSEL

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Derfor er en af vores grundlæggende værdier at passe på de mennesker, der er ansat i vores virksomhed.

Vi investerer i både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø og arbejder målrettet mod at nedbringe antallet af arbejdsulykker. I takt med at vores virksomhed er vokset, har vi styrket vores arbejdsmiljøorganisation og etableret en HR-afdeling, så både sundhed, sikkerhed og trivsel er i fokus - også når hverdagen indtræffer. Alle vores medarbejdere er tilknyttet vores sundhedssikring.

En arbejdsplads er meget mere end de opgaver, der skal løses. Derfor styrker vi vores fællesskab ved løbende at afholde forskellige sociale arrangementer både i og udenfor vores personaleklubber.

Vores seneste APV- og trivselsmåling for 2021, der er udarbejdet af konsulent- og analysefirmaet Health Group A/S, viser et tydeligt billede af, at der er en overordnet høj tilfredshed med både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø i John Jensen VVS. Tilfredsheden er steget siden forrige undersøgelse fra 2018 og ligger væsentligt over benchmark på mange af de målte parametre.



KVALITETS- UDDANNELSE

Hos John Jensen VVS har vi et omfattende lærlingeprogram og en succesfuld mentorordning, der er både velkendt og anerkendt i branchen. Vi har løbende praktikanter, der ønsker at stifte bekendtskab med faget, ligesom vi har et højt antal lærlinge.

Fælles for vores mange lærlinge er, at de er ivrige for at lære. De kommer fra forskellige baggrunde og med forskellige forudsætninger, og vi er stolte over, at tilbyde dem et fagligt højt læringsniveau samtidig med, at vi sikrer branchens fremtidige arbejdskraft.

Mange af vores lærlinge vælger at fortsætte deres ansættelse hos os, når de er færdiguddannede, hvorefter læringsprocessen fortsætter. For efteruddannelse af vores medarbejdere er et højt prioriteret fokusområde. Det er nemlig med til at sikre vores høje faglighed, der skaber mulighed innovative og bæredygtige løsninger.

For alle vores medarbejdere gælder det, at vi løbende investerer i personlig og faglig udvikling. Vi ved, det betyder meget for vores medarbejdere, ligesom det skaber højere faglighed og kvalitet. Det gælder også for vores ledelse, der er i gang med et længerevarende ledelsesudviklingsprogram.





BÆREDYGTIG ENERGI

Hos John Jensen VVS vil vi gerne medvirke til en generel bevidsthed om bæredygtige og miljøvenlige løsninger. Vi vejleder og rådgiver derfor vores kunder, så de er bedst muligt klædt på til at træffe et bæredygtigt valg. Det gør sig gældende i valg af materialer både i stor og mindre målestok. Alt fra energiscreeninger, berøringsfrie armaturer og energibesparende termostater er med til at bidrage til den grønne omstilling.

Med vores styrkede indsatser omkring rådgivning og installation af varmepumper, er vi med til at fremme genbrugen af naturens egne ressourcer. Men det er også nødvendigt at optimere de øvrige ressourcer, vi anvender, så de udnyttes bedst muligt. Derfor har vi indgået et strategisk partnerskab med salg og installation af Grundfos BuildingConnect, hvorved vi kan overvåge driften hos vores kunder og sikre optimering og besparelser på deres energiforbrug.

I vores entrepriseafdeling indtænker vi bæredygtighed i valg af materialer og ved udførsel, eksempelvis korrekt dimensionering af rør og minimering af materialespild. Vi udfører også et stigende antal sager med DGNB certificering. På denne måde bidrager vi til en innovations-fremmende og fremtidssikret udvikling, hvor bæredygtighed er det overordnede kriterie.



ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Arbejdsglæde og trivsel skaber et godt fundament for innovation og teknologisk udvikling, herunder digitalisering, der alt sammen bidrager til økonomisk vækst. I både drift og administration fokuserer vi derfor på høj grad af digitalisering, der bidrager til en højere økonomisk produktivitet.

Ligeledes bidrager vi med vores lærlingeprogram til at nedbringe andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse. Flere af vores lærlinge kommer med forskellige udfordringer i bagagen, og vi har flere eksempler på, hvordan et støttende og fleksibelt lærlingsmiljø bidrager til personlig udvikling og derved fastholdelse af uddannelsesforløb og efterfølgende job.

Vi har også en stor andel af voksenlærlinge, der efter endt uddannelse bidrager positivt til den økonomiske vækst, ligesom vi tilbyder vores seniorer mindre fysisk krævende opgaver, så vi fastholder dem længst muligt på arbejdsmarkedet.

Med en struktureret måling af sygdom og fravær sikrer vi samtidig, at vi får taget hånd om vores medarbejdere, hvis der opstår et større sygefravær. På den måde yder vi den ekstra omsorg, det kræves, og via en omsorgssamtale drøfter fastholdelse og tilbagevenden jobbet.

Plantning af træer

I samarbejde med vores eksterne IT-partner har vi plantet 1.202 træer i danske folkeskove.



Velgørenhed

Hvert år støtter vi både lokale og internationale velgørende formål for at sikre en bedre levestandard og trivsel.



Grønne løsninger

Vi vejleder og rådgiver vores kunder, så de er bedst muligt klædt på til at træffe et bæredygtigt valg. På den måde bidrager vi indirekte til en bæredygtig fremtid.



Genanvendelse

Sammen med Grundfos indsamler vi udtjente pumper, hvor op til 98% genanvendes. Take Back projektet skaber samtidig arbejde til personer med nedsat arbejdsevne.



ÅRSREGNSKAB

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2022

4

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for John Jensen A/S, VVS Installationer er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en mellemstor klasse C-virksomhed.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

I henhold til årsregnskabslovens § 86, stk. 4 er der ikke udarbejdet pengestrømsopgørelse for virksomheden, idet denne er indeholdt i pengestrømsopgørelsen i koncernregnskabet for Jesper Leen Jensen Holding ApS.

RESULTATOPGØRELSEN

BRUTTOFORTJENESTE

Bruttofortjeneste indeholder salgsværdien af årets udførte arbejder, varekøb mm. samt andre eksterne omkostninger.

Igangværende arbejder for fremmed regning vedrørende entreprisekontrakter indregnes i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Nettoomsætningen indregnes, når de samlede indtægter og omkostninger på entreprisekontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele vil tilgå selskabet.

Når resultatet af en entreprisekontrakt ikke kan opgøres pålideligt, indregnes nettoomsætningen kun svarende til de medgåede omkostninger, i det omfang det er sandsynligt, at de vil blive genindvundet.

Vareforbrug omfatter omkostninger til køb af råvarer og hjælpematerialer med fradrag af rabatter samt årets forskydning i varebeholdninger.

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

PERSONALEOMKOSTNINGER

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

I personaleomkostninger er fratrasket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

AF- OG NEDSKRIVNINGER

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger samt fortjeneste og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

FINANSIELLE INDTÆGTER OG OMKOSTNINGER

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

SKAT AF ÅRETS RESULTAT

Årets skat, der består af årets aktuelle selskabsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster direkte i egenkapitalen.

Modervirksomheden og de danske tilknyttede virksomheder er omfattet af de danske regler om tvungen sambeskatning af koncernens danske virksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud (fuld fordeling).

BALANCEN

IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

SOFTWARE

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på ledelsens vurdering af aktivets forventede levetid, som vurderet til 3 år.

MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	<u>Brugstid</u>	<u>Restværdi</u>
Produktionsanlæg og maskiner	5-10 år	0-20 %
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år	0-20 %

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen. Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under af- og nedskrivninger.

LEASINGKONTRAKTER

Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasingaftaler og lejeaftaler oplyses under eventualposter.

NEDSKRIVNING PÅ ANLÆGSAKTIVER

Den regnskabsmæssige værdi af såvel immaterielle som materielle anlægsaktiver samt kapitalandele i tilknyttede virksomheder og associerede virksomheder vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

DEPOSITA

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita mv.

VAREBEHOLDNINGER

Varebeholdninger måles til kostpris på grundlag af vejede gennemsnitspriser. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi. Der nedskrives til nettorealiseringsværdien med henblik på at imødegå forventede tab.

IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Færdiggørelsesgraden fastlægges på baggrund af en vurdering af det udførte arbejde, normalt beregnet som forholdet mellem de afholdte omkostninger og de samlede forventede omkostninger til den pågældende enterprise.

Når det er sandsynligt, at de samlede enterprise omkostninger for en entreprisekontrakt vil overstige den samlede enterpriseomsætning, indregnes det forventede tab på entreprisekontrakten straks som en omkostning og en hensat forpligtelse.

Når resultatet af en entreprisekontrakt ikke kan skønnes pålideligt, måles salgsværdien kun svarende til de medgåede omkostninger, i det omfang det er sandsynligt, at de vil blive genindvundet.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

LIKVIDE BEHOLDNINGER

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

EGENKAPITAL

UDBYTTE

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen. Foreslået udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på den ordinære generalforsamling (deklarationstidspunktet).

SELKABSSKAT OG UDSKUDT SKAT

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster og for betalte acontoskatter.

Efter sambeskatningsreglerne hæfter John Jensen A/S, VVS Installationer solidarisk og ubegrænset over for skattemyndighederne for selskabsskatter og kildeskatte på renter, royalties og udbytter opstået inden for sambeskatningskredsen.

Udskudt skat er skatten af alle midertidlige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

GÆLDSFORPLIGTELSE

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

RESULTATOPGØRELSE

1. JANUAR - 31. DECEMBER

		2022 kr.	2021 t.kr.
NOTE	RESULTATOPGØRELSE		
	Bruttofortjeneste	172.665.074	117.643
1	Personaleomkostninger	-154.881.893	-120.992
	Af- og nedskrivninger af anlægsaktiver	-915.258	-791
	Driftsresultat	16.867.923	-4.140
	Andre finansielle indtægter	115.287	0
	Øvrige finansielle omkostninger	-412.178	-376
2	Resultat før skat	16.571.032	-4.516
3	Skat af årets resultat	-3.720.681	936
4	Årets resultat	12.850.351	-3.580



BALANCE 31. DECEMBER

AKTIVER

		2022 kr.	2021 t.kr.
NOTE	ANLÆGSAKTIVER		
5	Software	321.401	534
	Immaterielle anlægsaktiver i alt	321.401	534
6	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.408.110	1.445
	Materielle anlægsaktiver i alt	2.408.110	1.445
7	Andre tilgodehavender	598.797	555
	Finansielle anlægsaktiver i alt	598.797	555
	Anlægsaktiver i alt	3.328.308	2.534
	OMSÆTNINGSAKTIVER		
	Råvarer og hjælpematerialer	4.270.829	4.014
	Varebeholdninger i alt	4.270.829	4.014
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	58.716.619	56.260
8	Igangværende arbejder for fremmed regning	21.745.135	7.529
	Tilgodehavende skat hos tilknyttede virksomheder	3.000.000	0
	Andre tilgodehavender	1.280.810	1.651
9	Periodeafgrænsningsposter	1.383.441	1.737
	Tilgodehavender i alt	86.126.005	67.177
	Likvide beholdninger	5.446.697	20
	Omsætningsaktiver i alt	95.843.531	71.211
	Aktiver i alt	99.171.839	73.745

BALANCE 31. DECEMBER

PASSIVER

		2022 kr.	2021 t.kr.
NOTE	EGENKAPITAL		
	Virksomhedskapital	1.000.000	1.000
	Overført resultat	27.270.320	14.420
	Egenkapital i alt	28.270.320	15.420
	HENSATTE FORPLIGTELSE		
10	Hensættelser til udskudt skat	7.339.649	3.619
	Hensatte forpligtelser i alt	7.339.649	3.619
	GÆLDSFORPLIGTELSE		
	Gæld til pengeinstitutter	0	1.651
8	Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning	7.502.199	6.113
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	39.201.671	31.020
	Skyldig selskabsskat til tilknyttede virksomheder	0	828
	Anden gæld	16.858.000	15.094
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	63.561.870	54.706
	Gældsforpligtelser i alt	63.561.870	54.706
	Passiver i alt	99.171.839	73.745
11	Eventualposter		
12	Nærtstående parter		

EGENKAPITALOPGØRELSE

	Virksomhedskapital kr.	Overført resultat kr.	I alt kr.
Egenkapital 1. januar 2022	1.000.000	14.419.969	15.419.969
Årets overførte overskud eller underskud	0	12.850.352	12.850.352
	1.000.000	27.270.321	28.270.321

NOTER

	2022 kr.	2021 t.kr.
NOTE 1 PERSONALEOMKOSTNINGER		
Lønninger og gager	139.567.272	108.591
Pensioner	13.785.752	11.180
Andre omkostninger til social sikring	1.528.869	1.221
	154.881.893	120.992
Direktion	2.276.156	2.103
Bestyrelse	250.000	250
Direktion og bestyrelse	2.526.156	2.353
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	244	202
NOTE 2 ØVRIGE FINANSIELLE OMKOSTNINGER		
Finansielle omkostninger, tilknyttet virksomheder	0	10
Andre finansielle omkostninger	412.178	366
	412.178	376
NOTE 3 SKAT AF ÅRETS RESULTAT		
Skat af årets resultat	0	828
Årets regulering af udskudt skat	3.720.681	-1.764
	3.720.681	-936
NOTE 4 FORSLAG TIL RESULTATDISPONERING		
Overføres til overført resultat	12.850.352	0
Disponeret fra overført resultat	0	-3.580
Disponeret i alt	12.850.352	-3.580

NOTER

	31/12-2022 kr.	31/12-2021 t.kr.
NOTE 5 SOFTWARE		
Kostpris 1. januar 2022	3.723.973	3.119
Tilgang i årets løb	0	605
Regulering vedr. tidl. år	-71.511	0
Kostpris 31. december 2022	3.652.462	3.724
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	-3.190.272	-3.018
Årets af- og nedskrivninger	-212.299	-172
Regulering vedr. tidl. år	71.510	0
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	3.331.061	-3.190
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	321.401	534
NOTE 6 ANDRE ANLÆG, DRIFTSMATERIEL OG INVENTAR		
Kostpris 1. januar 2022	9.385.556	9.008
Tilgang i årets løb	1.789.986	697
Afgang i årets løb	-1.825.429	-320
Regulering vedr. tidl. år	-71.514	0
Kostpris 31. december 2022	9.278.599	9.385
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	-7.939.761	-7.581
Årets af- og nedskrivninger	-162.427	-359
Årets nedskrivninger	-541.507	0
Af- og nedskrivninger, afhændede aktiver	1.701.692	0
Overførsler	71.514	0
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	-6.870.489	-7.940
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	2.408.110	1.445

NOTER

	31/12-2022 kr.	31/12-2021 t.kr.
NOTE 7 ANDRE TILGODEHAVENDER		
Kostpris 1. januar 2022	554.844	555
Tilgang i årets løb	43.953	0
Kostpris 31. december 2022	598.797	555
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	598.797	555
NOTE 8 IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING		
Salgsværdi af periodens produktion	288.237.701	247.262
Aconto faktureringer	-273.994.765	-245.846
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	14.242.936	1.416
Der indregnes således:		
Igangværende arbejder for fremmed regning (omsætningsaktiver)	21.745.135	7.529
Igangværende arbejder for fremmed regning (modtagne forudbetalinger)	-7.502.199	-6.113
	14.242.936	1.416
NOTE 9 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER		
Forudbetalte omkostninger	1.322.581	1.676
Forudbetalt husleje	60.860	61
	1.383.441	1.737
NOTE 10 HENSÆTTELSE TIL UDSKUDT SKAT		
Hensættelser til udskudt skat 1. januar 2022	3.618.968	5.383
Udskudt skat af årets resultat	3.720.681	-1.764
	7.339.649	3.619

NOTER

NOTE 11 EVENTUALPOSTER

Eventualforpligtelser

Leasingforpligtelser:

Leasingforpligtelser Selskabet har indgået operationelle leasingkontrakter med en samlet restleasingydelse på 13.107 t.kr. Heraf forfalder 5.226 t.kr. indenfor de næste 12 måneder.

Garantiforpligtelser:

Garantiforpligtelser Der er via garantiselskaber afgivet arbejdsgarantier på i alt t.kr. 59.150. Selskabet har påtaget sig sædvanlige garantiforpligtelser vedrørende udførte arbejder.

Sambeskatning

Selskabet indgår i den nationale sambeskatning med Jesper Leen Jensen Holding ApS, CVR-nr. 28 51 10 27 som administratonselskab og hæfter ubegrænset og solidarisk med de øvrige sambeskattede selskaber for den samlede selskabsskat.

NOTE 12 NÆRTSTÅENDE PARTER

Koncernregnskab

Selskabet indgår i koncernregnskabet for Jesper Leen Jensen Holding ApS, Roskilde, Danmark. Alle transaktioner med nærtstående parter er foretaget på armslængdevilkår.



Økonomidirektør Diana Nielsen,
Driftsdirektør Bennet Onsvig,
Statsautoriseret revisor Michael Winther Rasmussen,
Bestyrelsesformand Lars-Christian Brask og
Adm. direktør Jesper Leen Jensen.

JOHN JENSEN A/S VVS INSTALLATIONER

HOVEDKONTOR

Rundageren 17, 2640 Hedehusene

Telefon 4656 0086

Mail jj@jj-vvs.dk

CVR.nr 40272712

GLN/EAN-nr.: 5790002417115

VORES AFDELINGER

Hedehusene 4656 0086

Roskilde 4675 0086

Tåstrup 4399 8586

Hørsholm 4654 8886

Kalundborg 4659 9586

København 3646 6086

JJ-VVS.DK



John Jensen A/S
VVS INSTALLATIONER